

Tidpunkt 18.05.2022, kl 17:07 - 19:52

Mötesplats Vantaan kaupungintalon kaupunginhallituksen kokoushuone (os. Asematie 7)

## Behandlade ärenden

- § 67 **Sammanträdets laglighet och beslutsförhet**
- § 68 **Godkännande av arbetsordningen och val av protokolljusterare vid sammanträdet**
- § 69 **Godkännande av anvisningar för hur budgeten och ekonomiplanen för Vanda och Kervo välfärdsområde 2023–2026 ska göras upp**
- § 70 **Beslut om de allmänna principerna för avgifter som tas ut för välfärdsområdets tjänster och andra prestationer**
- § 71 **Amorteringsfri period och ränteskydd Oy Apotti Ab**
- § 72 **Godkännande av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytös direktörsavtal**
- § 73 **Ny behandling: Ledigförklarande av sektordirektörers tjänster**
- § 74 **Ny behandling: Rekryteringsprinciper vid tillsättning av tjänster och uppgifter i välfärdsområdet**
- § 75 **Uppdatering av förvaltningsstadgan för välfärdsområdet från och med 31.5.2022**
- § 76 **Val av räddningsnämnd för Mellersta Nylands räddningsverk**
- § 77 **Fastställande av principer för upphandling av försäkringar**
- § 78 **Vantti Oy: förvärv av affärsverksamhet och överlåtelse av rörelse till Vanda och Kervo välfärdsområde i anknytning till konkurrensutsättningen av Vanda och Kervo välfärdsområdets måltids- och rengöringstjänster**
- § 79 **Upphandling av personalförvaltningstjänster hos Sarastia Oy för Vanda och Kervo välfärdsområde**
- § 80 **Samarbetsavtal mellan välfärdsområden om hur verksamheten ska fortsätta vad gäller utomstående välfärdsområdets kunder vid de Etevas enheter som är belägna inom Vanda och Kervo välfärdsområde**
- § 81 **Samarbetsavtal mellan välfärdsområden om hur verksamheten ska fortsätta vad gäller välfärdsområdets kunder vid Kårkullas enheter**
- § 82 **Fullmäktigemotion om höga kvalitetskrav på konkurrensutsättningen av Vanda och Kervo välfärdsområdes måltidsupphandlingar**
- § 83 **Fullmäktigemotion om utarbetande av strategin för klimat och hållbar utveckling för Vanda och Kervo välfärdsområde**
- § 84 **Fullmäktigemotion om utveckling av kulturellt välbefinnande som en del av social- och hälsovårdstjänsterna**
- § 85 **Fullmäktigemotion om förebyggande arbete med låg tröskel**

- 
- § 86 Fullmäktigemotion om utarbetande av strategin för neurodiversitet**
- § 87 Fullmäktigemotion om utvecklande av bestående vård- och servicerelationer inom Vanda och Kervo välfärdsområde**
- § 88 Tidsplan för välfärdsområdesstyrelsens och välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden under hösten 2022**
- § 89 Övertagningsrätt gällande tjänsteinnehavarbeslut**
- § 90 Protokoll som anlänt för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**
- § 91 Ärenden för kännedom**

---

Närvarande medlemmar

Maarit Raja-Aho, ordförande  
Olga Gilbert, 1:a vice ordförande  
Tanja Aidanjuuri, 2:a vice ordförande  
Eva Tawasoli  
Jari Sainio  
Jukka Hako  
Jüri Linros  
Lauri Kaira  
Marja Ahava  
Nina Korventaival  
Pirjo Luukkala  
Pirkko Letto  
Riitta Särkelä  
Sakari Rokkanen  
Teemu Purojärvi  
Terhi Enjala  
Gashaw Kaisa Bibani, suppleant  
Suvi Karhu, suppleant, anlände 19:13, avlägsnade sig 19:28

Övriga närvarande

Riikka Liljeroos, Päättöksenteon valmistelupäällikkö, sekreterare  
Timo Aronkytö, Hyvinvointialueen muutosjohtaja, föredragande  
Olli Huuskonen, Sote-valmistelun muutosjohtaja  
Jyrki Landstedt, Pelastustoimen muutosjohtaja  
Mikko Hokkanen, Hallintovalmistelujohtaja  
Jenna Pajari, Juristi  
Sirkka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja  
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja  
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja  
Flygar Mia, Viestinnän edustaja  
Heinikainen Hanna, talousvalmistelujohtaja, anlände 17:10, avlägsnade sig 18:48

Frånvarande

Antero Eerola

Signaturer

Maarit Raja-Aho  
Ordförande

Riikka Liljeroos  
Sekreterare

Protokolljustering

Protokollet har justerats och godkänts

Pirkko Letto

Teemu Purojärvi

#### Framläggning av protokollet

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) keskiviikosta 25.5.2022 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

---

## § 67

### Sammanträdets laglighet och beslutsförhet

Enligt 138 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde utfärdas kallelsen till sammanträde av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträde. Av särskilda skäl kan föredragningslistan eller redogörelsen och beslutsförslaget i något enskilt ärende sändas senare.

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt. Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg. Enligt 142 § i förvaltningsstadgan har utöver organets ledamöter och föredraganden följande personer rätt att närvara och yttra sig vid ett organs sammanträden:

1. välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden enligt 26 § i lagen om välfärdsområden samt ordföranden för nationalspråksnämnden enligt 33 § i lagen om välfärdsområden,
2. välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesdirektören vid de övriga organens sammanträden, dock inte vid revisionsnämndens sammanträden eller välfärdsområdesfullmäktiges tillfälliga utskotts sammanträden eller sammanträden för valorgan som föreskrivs i vallagen samt
3. nationalspråksnämndens ordförande har rätt att närvara och yttra sig i välfärdsområdesstyrelsen.

Ovannämnda person har rätt att delta i diskussionen, men inte i fattandet av beslut, om han eller hon inte samtidigt är organets ledamot. Organet beslutar om andra personers rätt att närvara och yttra sig vid sammanträdena. Organet kan besluta om att höra en sakkunnig i ett enskilt ärende. Den sakkunniga får vara närvarande vid sammanträdet tills diskussionen om ärendet är avslutad. Enligt 149 § i förvaltningsstadgan är välfärdsområdesdirektören föredragande i välfärdsområdesstyrelsen. Före valet av revisionschefen i 2022 är välfärdsområdets förändringsledare föredragande i välfärdsområdesstyrelsen.

### Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar konstatera att sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutsfört.

---

## **Beslut**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua. Lisäksi aluehallitus päätti yksimielisesti myöntää tähän kokoukseen puhe- ja läsnäolo-oikeuden talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikaiselle.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion. Dessutom beslutade välfärdsområdesstyrelsen enhälligt att bevilja närvaro- och yttranderätt till ekonomiberedningsdirektör Hanna Heinikainen.

Mer information om beslutet ges av chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

-----  
Efter beslutsfattandet anlände ekonomiberedningsdirektör Hanna Heinikainen tillbaka till mötet kl. 17:10.

**§ 68****Godkännande av arbetsordningen och val av protokolljusterare vid sammanträdet****Godkännande av arbetsordningen**

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt. Föredragningslistan innehåller ett förslag till arbetsordningen vid sammanträdet.

**Val av protokolljusterare**

Organets ordförande ser till att protokoll förs vid sammanträdet och svarar för innehållet i protokollet. Om ordföranden och protokollföraren har olika meningar om sammanträdet förlopp, ska protokollet upprättas så som ordföranden anser vara riktigt. Protokollet undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av protokollföraren. Protokollet justeras på det sätt som organet beslutat. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt. Det protokoll eller den del av protokollet som gäller beslut som fattats i elektroniskt beslutsförfarande kan justeras separat före sammanträdet. Avsikten är att välfördsområdesstyrelsen vid sitt sammanträde utser två protokolljusterare, som vid behov fungerar även som rösträknare.

**Beslutsförslag**

Välfördsområdesstyrelsen beslutar att:

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan,
2. välja två protokolljusterare,
3. att det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfördsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med onsdagen 25.5.2022 kl. 12:00.

**Beslut**

Välfördsområdesstyrelsen beslutade enhälligt att

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan,
2. välja två protokolljusterare enligt följande: Pirkko Letto och Teemu Purojärvi;
3. att det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfördsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med onsdagen 25.5.2022 kl. 12:00.

Mer information om beslutet ges av chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos, [riikka.liljeroos@vantaa.fi](mailto:riikka.liljeroos@vantaa.fi).

---

**§ 69****Godkännande av anvisningar för hur budgeten och ekonomiplanen för Vanda och Kervo välfärdsområde 2023–2026 ska göras upp**

VAKEDno-2022-176

## Bilagor

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion laadintaohje vuosille 2023–2026. pdf

Beredare av ärendet: ekonomiberedningsdirektör Hanna Heinikainen

Anvisningar för hur budgeten görs upp gällande budget- och ekonomiplanår 2023–2026 har utarbetats för Vanda och Kervo välfärdsområde. Syftet med anvisningarna är att samla centrala handlingar som styr välfärdsområdets verksamhet i ett dokument, särskilt med tanke på finansiering och budgetberedning.

Kapitel ett (1) innehåller lagstiftning och definitioner i lagen som styr beredningen av verksamheten och ekonomin. I kapitel två (2) beskrivs huvudprinciperna för hur statens finansiering för välfärdsområden bildas. Kapitel tre (3) omfattar principerna för hur budgetberedningen för välfärdsområden ska göras upp, investeringsplanens innehåll, samt den externa beräkningen.

I kapitel fyra (4) har centraliserats analysen av situationen idag, organisationsstrukturen för 2023, statens ramfinansiering för välfärdsområdet för 2023 och processen för upprättandet av budgeten samt övriga centrala frågor vad gäller verksamheten och ekonomin. Kapitel fem (5) innehåller en beskrivning om välfärdsområdets strategihelhet för 2023–2025.

Anvisningarna definierar budgetens och ekonomiplanens innehåll till den del de är kända när anvisningarna utarbetas. Anvisningarna för hur budgeten och ekonomiplanen ska göras upp har utarbetats på basis av de uppgifter om ekonomi och verksamhet som varit kända vid den tidpunkten då anvisningar för hur budgeten görs upp har publicerats. Anvisningarna för uppgörandet av budgeten preciseras och kompletteras under 2022 till de delar det behövs.

**Bakgrund**

Riksdagen godkände i juni 2021 lagarna som gäller reformen av social- och hälsovården (RSv 111/2021), på basis av vilka välfärdsområdena inledde sin verksamhet 1.7.2021. Formellt inleddes beredningen av välfärdsområdet på Vandas och Kervos välfärdsområde vid det temporära beredningsorganets konstituerande möte 18.8.2021. Organiseringsansvaret för social- och hälsovården samt räddningsväsendets tjänster övertas i sin helhet av välfärdsområden från och med 1.1.2023.

Ett välfärdsområde är ett offentligrättsligt samfund som har självstyre inom sitt område (lagen om välfärdsområden 611/2021, nedan lagen om välfärdsområden). Finansieringsmodellen av välfärdsområdena grundar sig i huvudsak på statlig finansiering och delvis på kund- och användaravgifter. Välfärdsområdena har inte



beskattningsrätt då reformen träder i kraft. Med stöd av självstyren har välfärdsområden rätt att självständigt besluta om hur den allmänt täckta basfinansieringen riktas för att sköta sina uppgifter.

### **Principerna för utarbetandet av budget och ekonomiplan för välfärdsområdet**

Enligt 115 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska välfärdsområdesfullmäktige före utgången av varje år godkänna en budget för välfärdsområdet för det följande kalenderåret. Budgeten ska innehålla en investeringsplan samt en ekonomiplan för för tre eller flera år. Budgetåret är planperiodens första år. Budgeten ska iakttas i välfärdsområdets verksamhet och ekonomi.

I budgeten för Vanda och Kervo välfärdsområde utgör anslaget för upphandlingen av specialiserade sjukvårdstjänster den bindande nivån på fullmäktigenivå.

I budgeten inkluderas de anslag och beräknade inkomster som krävs för att uppnå målet för uppgifterna och verksamheten. Dessutom ska den innehålla en redogörelse för hur finansieringsbehovet ska täckas. Finansieringsbehovet får inte täckas med långfristiga lån. Välfärdsområdets budget och ekonomiplan ska innehålla en driftsekonomi- och resultaträkningsdel samt en investerings- och finansieringsdel (lagen om välfärdsområden 611/2021).

Enligt lagen om välfärdsområden (611/2021) ska i ekonomiplanen godkännas målen för välfärdsområdets verksamhet och ekonomi som verkställer välfärdsområdesstrategin. Ekonomiplanen ska upprättas så att den är i balans eller uppvisar överskott senast vid utgången av det andra året efter budgetåret. Ett underskott i balansräkningen ska täckas inom två år från ingången av det år som följer efter det att bokslutet fastställdes.

Välfärdsområdets finansieringsmodell grundar sig i huvudsak på statens finansiering och delvis på kund- och användaravgifter. Finansieringen för 2023 förutses vara knapp i relation till de beräknade kostnaderna. Statens finansiering grundar sig på nettokostnader enligt städernas bokslut för 2021 och ekonomiplanen för 2022. Nettofinansieringen i boksluten för 2021 minskas på grund av coronaersättningarna av staten. Under undantagsperioden som corona orsakade var man tvungen att begränsa produktionen av basservice och överföra resurser till serviceproduktionen i anknytning till behandling av corona. Som följd av det minskar nettoberäkningen av coronaersättningar det tillbudsstående anslaget för basservice i 2023.

Bland andra personallösningar kommer att samordnas med statens finansiering för 2023, dock så att trygg övergång kan säkras. Enligt § 24 i lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021) förhandlar social- och hälsovårdsministeriet årligen separat med varje välfärdsområde om genomförandet av de social- och hälsovårdens uppgifter som omfattas av dess organiseringsansvar. Finansministeriet deltar i förhandlingarna. I förhandlingarna behandlas bland annat hur behovet och kvantiteten av tjänster och övriga åtgärder kan uppskattas och förutses, hur produktiv och kostnadsnyttoeffektiv social- och hälsovården är samt hur kostnaderna utvecklas och finansieringen räcker i välfärdsområdet. I förhandlingarna i fråga kommer att lyftas fram finansieringssituationen för Vanda och Kervo välfärdsområde.

### **Beslutsförslag**

---

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. godkänna bifogade anvisningar för hur budgeten ska göras upp,
2. befullmäktigar ekonomiberedningsdirektören att under 2022 precisera och komplettera anvisningarna för hur budgeten görs upp där det behövs.

**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussionen att godkänna beslutsförslaget med den ändringen att ekonomi- och strategiseminarier ska hållas 6-7.9.2022 och att en remissdebatt ska föras 21.6.2022, dock så att budgeten behandlas även vid informationsmötet 14.6.2022.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).

## § 70

### Beslut om de allmänna principerna för avgifter som tas ut för välfärdsområdets tjänster och andra prestationer

VAKEDno-2022-177

Beredare av ärendet: ekonomiberedningsdirektör Hanna Heinikainen

Enligt 22 § i lagen om välfärdsområden beslutar välfärdsområdesfullmäktige om de allmänna grunderna för de avgifter som tas ut för tjänster och andra prestationer samt de kundavgifter som tas ut för tjänster som omfattas av välfärdsområdets organiseringsansvar. Enligt 78 § i Vanda och Kervo välfärdsområdets förvaltningsstadga fattar välfärdsområdesfullmäktige beslut om de allmänna grunderna för de avgifter som tas ut för välfärdsområdets tjänster och andra prestationer. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar närmare om avgiftsgrunderna och avgifternas belopp.

Avgifterna som välfärdsområdet tar ut för social- och hälsovårdstjänster grundar sig på lagstiftningen som tillämpas, på lagen om klientavgifter inom social- och hälsovården (1201/2020) och på förordningen om klientavgifter inom social- och hälsovården (9.10.1992/912). I lagen och förordningen om klientavgifter har för vissa tjänster bestämts maximibelopp för kundavgifterna, eller det har bestämts att avgiften tas ut enligt betalningsförmågan. I motiveringen till lagen har bland annat betonats kundernas jämlikhet samt det att avgifterna för social- och hälsovårdstjänster inte får orsaka ekonomiska problem för kunderna.

Välfärdsområdet har skyldighet att informera kunden om nedsättning eller möjlig efterskänkande av avgiften. Nedsättning och efterskänkande av avgiften ska prioriteras i förhållande till utkomststödet (§ 11 i lagen om klientavgifter inom social- och hälsovården) som avses i lagen om utkomststöd (1412/1997). Den framtida finansieringen av välfärdsområden grundar sig i huvudsak på statlig finansiering, men delvis också på kund- och användaravgifter. Finansieringen för 2023 förutses vara knapp i relation till de beräknade kostnaderna.

Inkomster från kundavgifter täcker för närvarande 5 % av utgifterna som orsakas av serviceproduktionen inom välfärdsområdet. Både Vanda och Kervo har i sina prislistor över social- och hälsovårdens kundavgifter som är i kraft i 2022 beslutat att till stor del ta ut lägre priser än maximibeloppen i lagen och förordningen om klientavgifter.

Dessutom skiljer

sig Vandas och Kervos i 2022 gällande prislistor över kundavgifter åt både vad gäller priser och producerade tjänster. Bestämmande av kundavgifter i Vanda och Kervo välfärdsområde genomförs på basis av de allmänna grunderna som välfärdsområdesfullmäktige bestämt. Under hösten 2022 ska välfärdsområdesstyrelsen bestämma om prislistan över kundavgifter för 2023, efter remiss i påverkansorgan.

### Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att:

1. den allmänna utgångspunkten för beredningen av kundavgifter vid Vanda och Kervo välfärdsområde är välfärdsområdets ekonomisk hållbarhet,
2. vad angår avgiftsfriheten för hemtjänsten för barnfamiljer ska en utredning beredas över hur avgiftsfriheten påverkar intäkterna och hur tjänsten förebygger behovet av tyngre tjänster,
3. vad angår avgifter för besök hos hälsocentralläkare ska en utredning beredas över hur avgiftsfriheten påverkar intäkterna,
4. där det är motiverat har välfärdsområdesstyrelsen vid behov möjlighet att besluta om kundavgifter som är lägre än de avgifter som fastställts i lag,
5. i samband med att prislistan över kundavgifter behandlas framställs till välfärdsområdesstyrelsen en process för nedsättning av avgifter om kundens ekonomiska ställning kräver det, i enlighet med lagen om kundavgifter inom social- och hälsovården.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att

1. den allmänna utgångspunkten för beredningen av kundavgifter vid Vanda och Kervo välfärdsområde är välfärdsområdets ekonomiska och sociala hållbarhet, som följs upp och analyseras årligen,
2. vad angår avgiftsfriheten för hemtjänsten för barnfamiljer ska en utredning beredas över hur avgiftsfriheten påverkar intäkterna och hur tjänsten förebygger behovet av tyngre tjänster,
3. vad angår avgifter för besök hos hälsocentralläkare ska en utredning beredas över hur avgiftsfriheten påverkar utgifterna och intäkterna,
4. där det är motiverat har välfärdsområdesstyrelsen vid behov möjlighet att besluta om kundavgifter som är lägre än de avgifter som fastställts i lag,
5. i samband med att prislistan över kundavgifter behandlas framställs till välfärdsområdesstyrelsen en process för nedsättning av avgifter om kundens ekonomiska ställning kräver det, i enlighet med lagen om kundavgifter inom social- och hälsovården.

### Mötesbehandling

Efter att ha avslutat diskussionen kring ärendet konstaterade områdesstyrelsens ordförande att Olga Gilbert hade gjort ett ändringsförslag som avvek från det ändrade grundförslaget. Ändringsförslaget hade följande lydelse:

*"Tillägg:*

*3. Vad angår avgiftsfriheten för besök hos hälsocentralläkare ska en utredning beredas över hur avgiftsfriheten påverkar intäkterna och utgifterna och hur tjänsten förebygger behovet av tyngre tjänster.*

*Tillägg:*

*4. Där det är motiverat har välfärdsområdesstyrelsen vid behov möjlighet att besluta om kundavgifter som är lägre än de avgifter som fastställts i lag samt avskrivningar av avgifter.*

*Nya beslutspunkter:*

*6. En utredning om vilka kundavgifter som orsakar de största sociala och hälsomässiga olägenheterna för kunderna samt hur dessa olägenheter på bästa sätt kan minimeras genom att avskaffa avgifter presenteras för välfärdsområdesstyrelsen.*

*7. En utredning om kostnaderna för fakturering och indrivning av kundavgifter presenteras för välfärdsområdesstyrelsen."*

Eva Tawasoli och Gashaw Bibani stödde Olga Gilberts ändringsförslag.

Eftersom det hade framställts ett understött ändringsförslag som avviker från det ändrade grundförslaget konstaterade välfärdsområdesstyrelsens ordförande att välfärdsområdesstyrelsen behöver rösta om frågan. Ordföranden föreslog att i omröstningarna används ett elektroniskt röstningssystem, vilket godkändes av områdesstyrelsen. JA innebar understöd för det ändrade grundförslaget och NEJ innebar understöd för Olga Gilberts ändringsförslag. 14 ledamöter i välfärdsområdesstyrelsen röstade JA (Tanja Aidanjuuri, Marja Ahava, Jukka Hako, Pirkko Letto, Jari Sainio, Teemu Purojärvi, Sakari Rokkanen, Pirjo Luokkala, Maarit Raja-Aho, Nina Korventaival, Riitta Särkelä, Jüri Linros, Lauri Kaira, Terhi Enjala) och 3 ledamöter i välfärdsområdesstyrelsen röstade NEJ (Eva Tawasoli, Olga Gilbert, Gashaw Kaisa Bibani), så därmed godkände välfärdsområdesstyrelsen det ändrade grundförslaget med rösterna 14–3.

### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att

1. den allmänna utgångspunkten för beredningen av kundavgifter vid Vanda och Kervo välfärdsområde är välfärdsområdets ekonomiska och sociala hållbarhet, som följs upp och analyseras årligen,
2. vad angår avgiftsfriheten för hemtjänsten för barnfamiljer ska en utredning beredas över hur avgiftsfriheten påverkar intäkterna och hur tjänsten förebygger behovet av tyngre tjänster,
3. vad angår avgifter för besök hos hälsocentralläkare ska en utredning beredas över hur avgiftsfriheten påverkar utgifterna och intäkterna,
4. där det är motiverat har välfärdsområdesstyrelsen vid behov möjlighet att besluta om kundavgifter som är lägre än de avgifter som fastställts i lag,
5. i samband med att prislistan över kundavgifter behandlas framställs till välfärdsområdesstyrelsen en process för nedsättning av avgifter om kundens ekonomiska ställning kräver det, i enlighet med lagen om kundavgifter inom social- och hälsovården.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).

---

**§ 71****Amorteringsfri period och ränteskydd Oy Apotti Ab**

VAKE-2022-172

## Bilagor

- 1 Keravan kaupungin Kaupunginkamreerin viranhaltijapäätös 5.5.2022
- 2 Ote Vantaan kaupungin KH 9.5.2022 § 10
- 3 Vantaan kaupunginhallitus 9.5.2022 päätösote § 10

Beredare av ärendet: jurist Jenna Pajari

Vanda stadsfullmäktige har i 14.12.2015 § 8 beviljat Oy Apotti Ab proprieborgen till ett belopp av 28 mn euro och i 11.11.2019 § 3 beviljat Oy Apotti Ab proprieborgen till ett belopp av 6 779 000 euro. På basis av ovan nämnda beslut beslutade Vandas stadsstyrelse 10.8.2020 § 19 att underteckna proprieborgen som garanti för stadens andel av ett lån på 50 mn euro som Oy Apotti Ab lyft från Kuntarahoitus Oy som en del av ett lånsiktigt finansieringsarrangemang, bl.a. på villkor att Vanda stads proprieborgen aldrig överskrider den andel av finansieringsarrangemangens totala belopp eller av enskilda lån/arrangemang som motsvarar stadens procentuella ägarandel. Lånetiden för lånet i fråga är 8 år och referensräntan för lånet är bunden till 6 månaders euribor (dock alltid minst noll) med marginal. Giltighetstiden för borgen begränsas till högst 31.12.2028. Lånet har en amorteringsplan enligt vilken låneamorteringar börjar i 2022 och lånet ska amorteras i sin helhet före utgången av 2028.

Kervo stadsfullmäktige har i 12.12.2016 § 99 beviljat Oy Apotti Ab proprieborgen till ett belopp av högst 4,2 mn euro och i 11.11.2019 § 116 beviljat Oy Apotti Ab proprieborgen till ett belopp av 1 689 000 euro. På basis av ovan nämnda beslut beslutade Kervo stadsstyrelse att ge proprieborgen som garanti för stadens andel av ett lån på 50 mn euro som Oy Apotti Ab lyft från Kommunfinans Abp som en del av ett långsiktigt finansieringsarrangemang, bl.a. på villkor att Kervo stads proprieborgen aldrig överskrider den andel av finansieringsarrangemangens totala belopp eller av enskilda lån/arrangemang som motsvarar stadens procentuella ägarandel. Lånetiden för lånet i fråga är 8 år och referensräntan för lånet är bunden till 6 månaders euribor (dock alltid minst noll) med marginal. Giltighetstiden för borgen begränsas till högst 31.12.2028. Lånet har en amorteringsplan enligt vilken låneamorteringar börjar i 2022 och lånet ska amorteras i sin helhet före utgången av 2028.

Oy Apotti Ab begär samtycke till att skjuta upp inledningen av amortering på det långfristiga lån på 50 miljoner euro som lyfts av Kommunfinans Abp (avtalsbeteckning 20198/20) från 2022 till 2023. Bolagets likviditetssituation är väldigt spänd hela slutet av 2022, och syftet med arrangemanget som föreställts här är att trygga bolagets likviditet i en situation då ägarbasen förändras. Varken den totala lånetiden eller borgens giltighetstid ändras från det ursprungliga 20.11.2020–21.8.2028. Dessutom begär Oy Apotti Ab samtycke till att ändra lånet i fråga till att ha fast ränta, ifall bolaget under rådande räntemarknadsläge konstaterar det vara ändamålsenligt att minska ränterisken.

Det nu presenterade förslaget att skjuta upp början av amorteringarna till år 2023 kommer inte att överskrida lånens återbetalningsperiod i fullmäktigenas ursprungliga borgensbeslut. Även om Oy Apotti Ab kommer att fortsätta vara i Vanda stads ägo fram till slutet av år 2022 så övergår ägandet till Vanda och Kervo välfärdsområde vid årsskiftet. Att flytta början av amorteringarna till 2023 kommer därför att påverka antalet borgensansvar som överförs till Vanda och Kervo välfärdsområde den 1.1.2023. Därför krävs samtycke för ändringen även av Vanda och Kervo välfärdsområde. Lånets ursprungliga betalningsplan var en kvartalsvis rak amortering börjande 21.11.2022 och slutande 21.8.2028. Den nya betalningsplanen är kvartalsvis rak amortering börjande 20.11.2023 och slutande 21.8.2028.

Oy Apotti Ab bedriver inte ekonomisk verksamhet enligt reglerna om statligt stöd. Därför kan det inte ingå förbjudet statligt stöd ifall staden samtycker till en ändring i amorteringsschemat, eftersom alla förutsättningar i artikel 107(1) i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt om statligt stöd inte uppfylls. Ändringen i amorteringsschemat förändrar inte stadens risk i fråga om borgen, så samtycket kräver heller ingen ny bedömning av motsäkerheternas tillräcklighet.

Vandas stadsstyrelse har dragit upp riktlinjer för både amorteringsschemat och lånets referensränta (lån med rörlig ränta) med sitt beslut 10.8.2020 § 19. Därför ska ändringen som bolaget föreslår godkännas av stadsstyrelsen. Vanda stads stadsstyrelse har 9.5.2022 § 10 beslutat att Vanda stad i egenskap av ägare till Oy Apotti Ab för sin del ger sitt samtycke till att amorteringarna av Oy Apotti Ab:s långfristiga lån på 50 miljoner (avtalsbeteckning 20198/20) inleds 20.11.2023 i stället för 21.11.2022 och att Oy Apotti Ab kan ändra lånet i fråga till ett lån med fast ränta, ifall bolaget under rådande räntemarknadsläge anser att ändringen är ändamålsenlig för att minska ränterisken. Förutsättningen för samtycket är att alla medborgensmän ger motsvarande samtycke och att Vanda och Kervo välfärdsområdesstyrelse också beslutar att ge sitt samtycke till det ovan nämnda arrangemanget. Vandas stadsstyrelse har behandlat ärendet vid sitt möte den 9.5.2022 § 10, där beslutsförslaget godkändes utan ändringar. Eftersom protokollet kommer att justeras först den 16.5.2022, bifogas det åt Vanda stadsstyrelse presenterade beslutsförslaget i ärendet till detta beslutsförslag.

Enligt Kervo stadsdirektörs stabs verksamhetsstadga är det stadskamrerens uppgift att besluta om avtal angående skydd mot ränte- och kursrisker enligt den maximifullmakt som fastställts av stadsstyrelsen och att besluta om de detaljerade borgensvillkoren som beviljas av fullmäktige.

Kervo stads stadskamrer har med tjänsteinnehavarbeslut 5.5.2022 KER/1219/02. 05.06.00/2022 beslutat att Kervo stad i egenskap av ägare till Oy Apotti Ab för sin del ger sitt samtycke till att amorteringarna av Oy Apotti Ab:s långfristiga lån på 50 miljoner (avtalsbeteckning 20198/20) inleds 20.11.2023 i stället för 21.11.2022 och att Oy Apotti Ab kan ändra lånet i fråga till ett lån med fast ränta, ifall bolaget under rådande räntemarknadsläge anser att ändringen är ändamålsenlig för att minska ränterisken. Förutsättningen för samtycket är att alla medborgensmän ger motsvarande samtycke och att Vanda och Kervo välfärdsområdesstyrelse också beslutar att ge sitt samtycke till det ovan nämnda arrangemanget.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. Vanda och Kervo välfärdsområde för sin del ger sitt samtycke till arrangemanget där Vanda stad i egenskap av ägare till Oy Apotti Ab för sin del ger sitt samtycke till att amorteringarna av Oy Apotti Ab:s långfristiga lån på 50 miljoner (avtalsbeteckning 20198/20) inleds 20.11.2023 i stället för 21.11.2022 och att Oy Apotti Ab kan ändra lånet i fråga till ett lån med fast ränta, ifall bolaget under rådande räntemarknadsläge anser att ändringen är ändamålsenlig för att minska ränterisken,
2. konstatera, att förutsättningen för Vanda stads samtycke är att alla medborgensmän ger motsvarande samtycke och att Vanda och Kervo välfärdsområdesstyrelse också beslutar att ge sitt samtycke till det ovan nämnda arrangemanget,
3. Vanda och Kervo välfärdsområde för sin del ger sitt samtycke till arrangemanget där Kervo stad i egenskap av ägare till Oy Apotti Ab för sin del ger sitt samtycke till att amorteringarna av Oy Apotti Ab:s långfristiga lån på 50 miljoner (avtalsbeteckning 20198/20) inleds 20.11.2023 i stället för 21.11.2022 och att Oy Apotti Ab kan ändra lånet i fråga till ett lån med fast ränta, ifall bolaget under rådande räntemarknadsläge anser att ändringen är ändamålsenlig för att minska ränterisken,
4. konstatera, att förutsättningen för Kervo stads samtycke är att alla medborgensmän ger motsvarande samtycke och att Vanda och Kervo välfärdsområdesstyrelse också beslutar att ge sitt samtycke till det ovan nämnda arrangemanget.

### **Mötesbehandling**

Det konstaterades att sedan välfärdsområdesstyrelsens föredragningslista skickats har välfärdsområdet mottagit det justerade protokollutdraget för Vanda stadsstyrelsens beslut 9.5.2022 § 10.

Protokollutdraget läggs till som bilaga till protokollet.

### **Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).



---

**§ 72****Godkännande av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytös direktörsavtal**

VAKEDno-2022-47

## Bilagor

1 Ehdotus hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkydön johtajasopimuksesta.pdf

Beredare av ärendet: HR- beredningsdirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde 19.4.2022 § 43 att välja Timo Aronkytö till välfärdsområdesdirektörens tjänst.

Enligt 46 § i lagen om välfärdsområdet ska välfärdsområdet och välfärdsområdesdirektören ingå ett direktörsavtal, i vilket det avtalas om förutsättningarna för ledningen av välfärdsområdet. Direktörsavtalet godkänns av välfärdsområdesstyrelsen. I direktörsavtalet kan det bestämmas om arbetsfördelningen mellan välfärdsområdesdirektören och välfärdsområdesstyrelsens ordförande vid ledningen av välfärdsområdet. När bestämmelser om arbetsfördelningen tas in i avtalet ska det som anges i förvaltningsstadgan beaktas. I direktörsavtalet kan det bestämmas om förfarandet för avgörande av meningsskiljaktigheter i anslutning till skötseln av välfärdsområdesdirektörens tjänst på annat sätt än enligt förfarandet i 47 §. I direktörsavtalet kan det då utöver förfarandet avtalas om det avgångsvederlag som ska betalas till direktören.

Enligt 47 § i lagen om välfärdsområdet kan välfärdsområdesfullmäktige säga upp välfärdsområdesdirektören eller förflytta direktören till andra uppgifter, om denne har förlorat välfärdsområdesfullmäktiges förtroende. Saken väcks på framställning av välfärdsområdesstyrelsen eller om minst en fjärdedel av ledamöterna i välfärdsområdesfullmäktige har tagit initiativ till det. När saken bereds ska direktören underrättas om vad förlusten av förtroende grundar sig på och ges tillfälle att bli hörd. För uppsägning eller förflyttning av direktören till andra uppgifter krävs att minst två tredjedelar av alla ledamöter i välfärdsområdesfullmäktige understöder beslutet. Beslutet får verkställas omedelbart. Samtidigt kan direktören befrias från sina uppgifter.

Enligt 4 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde svarar välfärdsområdesstyrelsens ordförande för beredningen av direktörsavtalet för välfärdsområdesdirektören. Förslaget till Timo Aronkytös direktörsavtal har beretts i samarbete med välfärdsområdesstyrelsens ordförande, välfärdsområdets HR-beredningsdirektör samt Timo Aronkytö. Förslaget till direktörsavtalet finns bifogat. Aronkytö har för sin del godkänt direktörsavtalet enligt bilagan.

För tillfället är avsikten att Aronkytö fungerar som välfärdsområdesdirektör på deltid till utgången av året så att han på 50 % arbetstid anställs av välfärdsområdet och på 50 % arbetstid sköter uppdraget som Vanda stads biträdande stadsdirektör.

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

- 
1. godkänna det bifogade förslaget om direktörsavtalet till välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytös direktörsavtal,
  2. godkänna att välfärdsområdesdirektören kan, om de så önskar, under perioden 16.6–31.12.2022 sköta sitt uppdrag på 50 procents deltid.

**Mötesbehandling**

Förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö anmälde jäv (partsjäv) och avlägsnade sig från sammanträdet då det här ärendet behandlades och beslut fattades om det kl. 18.22. Förändringsledare för social- och hälsovårdsreformen Olli Huuskonen var föredragande i ärendet.

Under behandlingen anlände ekonomiberedningsdirektör Hanna Heinikainen tillbaka till mötet kl. 18:48.

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion. Efter beslutsfattandet anlände Timo Aronkytö tillbaka till mötet kl. 18:49

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesstyrelsens ordförande Maarit Raja-Aho, [maarit.raja-aho@vakehyva.fi](mailto:maarit.raja-aho@vakehyva.fi)

**Områdesstyrelsen, § 60, 27.04.2022****Områdesstyrelsen, § 73, 18.05.2022****§ 73****Ny behandling: Ledigförklarande av sektordirektörers tjänster**

VAKEDno-2022-130

**Områdesstyrelsen, 27.04.2022, § 60**

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Slvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

### Beslutsförslag

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimi rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

### Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

### Beslut

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
  - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
  - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
  - jäsen Pirkko Letto (sd.)
  - jäsen Lauri Kaira (kok.)

- 
- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
  - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
  - jäsen Antero Eerola (vas.)
  - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
  - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

-----  
Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

---

### **Områdesstyrelsen, 18.05.2022, § 73**

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

#### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "direktörsavtal ingås med sektordirektörerna."

#### **Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

---

**Områdesstyrelsen, § 59, 27.04.2022**

**Områdesstyrelsen, § 74, 18.05.2022**

**§ 74**

**Ny behandling: Rekryteringsprinciper vid tillsättning av tjänster och uppgifter i välfärdsområdet**

VAKEDno-2022-130

**Områdesstyrelsen, 27.04.2022, § 59**

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

För personalen är grundandet av välfärdsområdet och övergången till att arbeta för välfärdsområdet en stor förändring som skapar mycket oro. Välfärdsområdet producerar, trots allt, samma tjänster som städerna producerade tidigare och det behövs med andra ord arbetskraft. Förändringarna är i många fall inte av stor betydelse då man tänker på organisationen och arbetsuppgifterna på ett allmänt plan, men på ett individuellt plan är det naturligt att man känner osäkerhet. Ett sätt att minska på oron är att göra personalen medveten om hur vi går vidare då vi besätter tjänsterna och uppgifterna på välfärdsområdet och vilka principer vi följer.

Enligt lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen 18 § anses personalens övergång från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdet och välfärdssammanslutningen vara en överlåtelse av rörelse. Sålunda övergår personalen som s.k. gamla arbetstagare från de organisationer som överlåter personalen till välfärdsområdet och dessa behåller alla rättigheter och skyldigheter som är i kraft vid övergångsskedet och som gäller deras anställnings- och tjänsteförhållanden.

Rekryteringsprinciperna har i detta skede formulerats i första hand med tanke på chefsuppdragen. Vid besättandet av tjänsterna och uppgifterna följs principen enligt vilken det först görs en intern rekrytering bland personalen som omfattas av överlåtelsen av rörelsen. Rekryteringsgrunder är behörighetsvillkor och sökandenas merit- och lämplighetsjämförelse enligt den kompetensprofil som görs upp på förhand för tjänsten eller uppgiften. De personer som väljs ska ha ett genuint kunnande för uppgiften. Om den interna rekryteringen inte leder till att en lämplig person hittas för uppgiften kan en extern rekrytering genomföras. De personer som väljs ska ha ett genuint kunnande för uppgiften.

Principen är att inga onödiga rekryteringsomgångar genomförs och att personalen inte i onödan behöver söka "sina egna jobb" på nytt ifall det inte finns särskilda grunder för en intern eller extern rekryteringsprocess.

Utgångspunkten är att alla tjänster har en provotid på 6 månader. Om tjänsteförhållandet besätts genom en intern ansökningsprocess så att personen övergår till välfärdsområdet genom överlåtelse av rörelse kan en provotid tillämpas enbart om det sker en betydande förändring i tjänsteinnehavares uppgifter eller ställning.

Rekryteringsprinciperna och -processen beskrivs i bilagan.

---

Enligt lagen om välfärdsområden 42 § ska välfärdsområdesstyrelsen representera välfärdsområdet som arbetsgivare och ansvara för välfärdsområdets personalpolitik. Enligt Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga 44 § har välfärdsområdesstyrelsen dessutom beslutanderätt ifall lagen eller förvaltningsstadgan inte särskilt föreskriver om beslutanderätten i personalfrågor. Enligt tidigare nämnda föreskrifter hör beslutanderätten i ärendet till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar fastställa rekryteringsprinciperna vid besättandet av välfärdsområdets tjänster och uppgifter enligt bilagan.

### **Mötesbehandling**

Under behandlingen hölls en paus i sammanträdet kl. 18.24-18.36.

Förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen avlägsnade sig från sammanträdet under mötespausen kl. 18.28.

I samband med behandlingen av ärendet började § 60 behandlas. Efter att beslut fattats för denna paragraf återgick man till att behandla detta ärende.

### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade fastställa rekryteringsprinciperna vid besättandet av välfärdsområdets tjänster och uppgifter enligt bilagan med följande ändringar: I rekryteringsprinciperna görs förändringar enligt § 60, det vill säga att välfärdsområdesfullmäktige väljer sektordirektörerna utifrån ett offentligt ansökningsförfarande och för dem uppgörs chefskontrakt.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## **Områdesstyrelsen, 18.05.2022, § 74**

### **Bilagor**

1 Rekrytointiperiaatteet.pdf

Välfärdsområdesstyrelse, 27.04.2022, § 59

Bilagor

1 Rekrytointiperiaatteet.pdf

Beredare av ärendet:

HR-beredningsdirektör Anne Sivula

För personalen utgör grundandet av välfärdsområdet och övergången till dess tjänst en stor förändring som orsakar mycket oro. Detta trots att välfärdsområdet tillhandahåller samma tjänster som städerna tidigare gjort och att arbetstagare därför behövs. I många avseenden är förändringarna inte betydande för organisationen och arbetsuppgifterna i allmänhet, men på individnivå är det naturligt att känna osäkerhet. Ett sätt att stilla oron är att informera personalen om hur tillsättningen av välfärdsområdets tjänster och uppgifter framskrider och vilka principer som följs för detta.

Enligt 18 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen betraktas överföring av personal från kommuner och samkommuner till välfärdsområdet och välfärdssammanslutningen som överlåtelse av rörelse. Detta innebär att personalen övergår från de överlåtande organisationerna till välfärdsområdets tjänst som så kallade gamla arbetstagare och behåller rättigheterna och skyldigheterna i anknytning till de tjänste- och anställningsförhållanden som är i kraft vid övergångstidpunkten.

I det här skedet har rekryteringsprinciperna i första hand utarbetats med chefsuppdrag i åtanke. Vid tillsättningen av tjänster och uppgifter följs principen att det först görs en intern sökning bland personalen som omfattas av överlåtelsen av rörelse. Rekryteringen grundar sig på behörighetskriterier samt på en jämförelse av kandidaternas meriter och lämplighet baserat på en på förhand utarbetad kompetensprofil för tjänsten eller uppgiften.

De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften.

Om en lämplig person för uppgiften inte hittas genom intern sökning kan rekryteringen ske genom en extern sökning.

De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften.

Grundprincipen är att undvika onödiga rekryteringsrundor och att se till att personalen inte i onödan behöver ansöka om sina "egna jobb" på nytt, om det inte finns någon särskild motivering för en intern eller extern sökprocess.

I regel tillämpas en 6 månaders provotid i alla tjänster.

Om ett tjänsteförhållande tillsätts genom ett internt ansökningsförfarande med en person som vid överlåtelsen av rörelsen övergår till välfärdsområdet kan provotid endast användas om det sker en väsentlig förändring av tjänsteinnehavarens arbetsuppgifter eller ställning.

Som bilaga finns beskrivningen av rekryteringsprinciperna och -processen.

Enligt 43 § i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesstyrelsen företräda välfärdsområdet som arbetsgivare och svara för välfärdsområdets personalpolitik.

Enligt 44 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde, till den del befogenheterna i personalfrågor inte regleras i lag eller i förvaltningsstadgan är det välfärdsområdesstyrelsen som har befogenheter att besluta om personalfrågor.

Enligt ovan nämnda bestämmelser är det välfärdsområdesstyrelsen som är behörig att fatta beslut i denna fråga.

#### Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att fastställa rekryteringsprinciperna vid tillsättning av tjänster och uppgifter i välfärdsområdet såsom anges i bilagan.

#### Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att fastställa rekryteringsprinciperna vid tillsättning av tjänster och uppgifter i välfärdsområdet såsom anges i bilagan, med följande ändringar:

Rekryteringsprinciperna ändras i enlighet med ändringarna i 60 §, det vill säga att de sektordirektörer som väljs av välfärdsområdesfullmäktige väljs genom offentligt ansökningsförfarande och direktörsavtal upprättas åt dem.



---

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi  
aronkyto@vantaa.fi

---

Välfärdsområdesstyrelse, 18.05.2022, § 74

Bilagor

1 Rekrytointiperiaatteet.pdf

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 59. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att fastställa rekryteringsprinciperna vid tillsättning av tjänster och uppgifter i välfärdsområdet enligt ärendets bilaga, med den ändringen att direktörsavtal upprättas åt sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkten tillägg angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör korrigeras. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför föreslås åt välfärdsområdesstyrelsen att det tidigare beslutet korrigeras till denna del.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 59 så att tillägget om upprättandet av direktörsavtal för sektordirektörerna tas bort ur rekryteringsprinciperna.

### **Mötesbehandling**

Riitta Särkelä lämnade sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 18:57.

### **Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**§ 75****Uppdatering av förvaltningsstadgan för välfärdsområdet från och med 31.5.2022**

VAKEDno-2022-12

## Bilagor

1 Luonnos\_hyvinvointialueen\_hallintosäännöstä\_esitys\_aluehallitukselle\_18.5.pdf

Beredare av ärendet: chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos

Vanda och Kervo välfärdsområdesfullmäktige har vid sitt sammanträde 19.4.2022 § 40 beslutat att godkänna samarbetsavtalet för det gemensamma räddningsverket för Vanda och Kervo samt Mellersta Nylands välfärdsområden. Mellersta Nylands välfärdsområde har vid sitt sammanträde 28.4.2022 § 31 beslutat att för sin del godkänna samarbetsavtalet för det gemensamma räddningsverket för Vanda och Kervo samt Mellersta Nylands välfärdsområden.

Till följd av besluten att godkänna samarbetsavtalet ska varje välfärdsområdets förvaltningsstadga uppdateras så att de motsvarar det som överenskommit i samarbetsavtalet. Därför föreslås att förvaltningsstadgan uppdateras vad gäller följande delar:

- 2 § Välfärdsområdets verksamhet och uppgifter: tilläggs följande: " Välfärdsområdet ordnar räddningsväsendets tjänster för två välfärdsområden. I samarbetsavtalet har avtalats om att räddningsverket i Mellersta Nylands välfärdsområde organiseras som en del av Vanda och Kervo välfärdsområdets organisation."
- § 14 Räddningsnämnd: tilläggs det som avtalats om i samarbetsavtalet om tillsättandet av räddningsnämnden: "Räddningsnämnden har 15 ledamöter och varje ledamot har en personlig ersättare. Vad angår ledamöter är 8 av dem från Vanda och Kervo välfärdsområde och 7 från Mellersta Nylands välfärdsområde. Valbara personer i vederbörande välfärdsområden kan vara räddningsnämndens ledamöter. Minst hälften av ledamöter och ersättare i båda välfärdsområden ska vara ledamöter i välfärdsområdesfullmäktige. Vanda och Kervo välfärdsområdesfullmäktige utser bland ledamöter i räddningsnämnden en ordförande och Mellersta Nylands välfärdsområde utser bland ledamöter i räddningsnämnden en vice ordförande. Välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesdirektören i båda välfärdsområden har rätt att närvara och yttra sig vid räddningsnämndens sammanträden."
- 24 § Räddningsnämndens uppgifter och befogenheter: i paragrafen tilläggs uppgifter och befogenheter för räddningsnämnden som definierats i 14 §.
- 28 § Övertagningsrätt för välfärdsområdesstyrelsen: Tilläggs följande: "I det samarbetsavtal om Mellersta Nylands räddningsverk som Vanda och Kervo samt Mellersta Nylands välfärdsområde godkänt avtalas om att välfärdsområdesstyrelsen i Vanda och Kervo välfärdsområde inte har övertagningsrätt i beslut som fattats av välfärdsområdets gemensamma organ, räddningsnämnden."

- 34 § Förändringsledare för räddningsväsendet: tilläggs följande:  
Förändringsledaren för räddningsväsendet fungerar som föredragande för räddningsnämnden tills valet av räddningsverkets sektordirektörer.
- 45 § Inrättande och indragning av tjänster samt ändring av behörighetsvillkoren och beteckningen för en tjänst: tilläggs följande:  
Räddningsnämnden beslutar om de ärenden som berör räddningsverket enligt det som anges i 24 §.
- 78 § Beslut om avgifter: Tilläggs följande: Räddningsnämnden beslutar om de ärenden som berör räddningsverket enligt det som anges i 24 §.

Dessutom föreslås följande ändringar i förvaltningsstadgan:

- 77 § Finansförvaltning: Det föreslås att ekonomiberedningsdirektören beviljas rätten att fatta beslut om kortfristig upplåning (lån med en löptid på mindre än ett år). Välfärdsområdesstyrelsen skulle fatta beslut om långfristiga lån (lån med en löptid på över ett år).
- 108 § Närvaro vid sammanträde: Till paragrafen föreslås följande tillägg: " Dessutom har förändringsledaren för social- och hälsovårdsreformen, förändringsledaren för räddningsväsendet, förvaltningsberedningsdirektören samt juristen närvaro- och yttranderätt vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden", så att närvaro- och yttranderätt inte behöver beviljas separat varje gång.
- § 130 Fullmäktigeledamöternas motioner: Till paragrafen föreslås följande tillägg: "*Denna frist på 6 månader tillämpas inte i 2022.*"

Egentliga ändringsförslag är markerade i grönt i det bifogade utkastet till förvaltningsstadgan (§ 130 tillägg i blått).

För att den räddningsnämnd som bestämts om i förvaltningsstadgan kan väljas vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 31.5.2022 är det avsikten att förvaltningsstadgan ska träda i kraft genast efter att den godkänts. I förvaltningsstadgan bestäms om hur kommunen ska ordna sin interna förvaltning och verksamhet. Av denna orsak kan förvaltningsstadgan enligt vedertagen praxis tillämpas genast då den eller en ändring i den har godkänts. Om paragrafen om godkännandet av förvaltningsstadgan eller en ändring i den justeras genast vid fullmäktiges sammanträde, är det möjligt att tillämpa förvaltningsstadgan exempelvis på beslut som fattas vid samma sammanträde.

Efter det ska förvaltningsstadgan uppdateras så att den motsvarar den personalorganisation som inleder sin verksamhet 1.1.2023. Samtidigt bereds delegeringen av beslutanderätten för individärenden. De ska vara färdiga när organiseringsansvaret överförs till välfärdsområdet 1.1.2023.

Den här uppdateringen ska avgöras i fullmäktige vid utgången av 2022. Dessutom har välfärdsområdesfullmäktige vid sitt sammanträde 8.3.2022 § 4 beslutat att välfärdsområdesfullmäktige utvärderar behovet av ändringar i förvaltningsstadgan under året och gör vid behov ändringar i den i slutet av 2022. Politiska grupper tar del i beredningen och välfärdsområdesstyrelsen gör framställningen för välfärdsområdesfullmäktige.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar

- 
1. att godkänna det bifogade utkastet till uppdaterade förvaltningsstadgan för Vandas och Kervos välfärdsområde,
  2. att förvaltningsstadgan träder i kraft genast efter godkännandet och att protokollet justeras redan under sammanträdet för detta beslut.

**Mötesbehandling**

Under behandlingen togs en paus i sammanträdet kl. 18:58–19:07. Riitta särkelä återvände till mötet under mötespausen.

Ändringarna som föredraganden gjort i redogörelsen har beaktats i protokollet.

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).

**§ 76****Val av räddningsnämnd för Mellersta Nylands räddningsverk**

VAKEDno-2022-166

Beredare av ärendet: specialsakkunnig inom förvaltning Kaisa Kamppi

Vanda och Kervo välfärdsområdesfullmäktige har vid sitt sammanträde 19.4.2022 § 40 beslutat att godkänna samarbetsavtalet för det gemensamma räddningsverket för Vanda och Kervo samt Mellersta Nylands välfärdsområden. Mellersta Nylands välfärdsområde har vid sitt sammanträde 28.4.2022 § 31 beslutat att för sin del godkänna samarbetsavtalet för det gemensamma räddningsverket för Vanda och Kervo samt Mellersta Nylands välfärdsområden.

I punkt 6 i samarbetsavtalet har bestämts att för Mellersta Nylands räddningsverks förvaltning tillsätter välfärdsområdesfullmäktige vid Vanda och Kervo välfärdsområde alltid för sin mandattid en räddningsnämnd som lyder under Vanda och Kervo välfärdsområde och är ett sådant organ som är gemensam för flera välfärdsområden som avses i § 54 och 55 i lagen om välfärdsområden (611/2021).

Enligt i 35 § i lagen om välfärdsområden kan välfärdsområdesfullmäktige tillsätta

- nämnder som lyder under välfärdsområdesstyrelsen för skötseln av uppgifter av bestående natur,
- direktioner för skötseln av affärsverk eller andra uppgifter,
- sektioner i välfärdsområdesstyrelsen, i nämnder och i direktioner.

Välfärdsområdesstyrelsen, och med stöd av ett beslut av välfärdsområdesfullmäktige även andra organ, kan tillsätta kommittéer för att sköta vissa uppgifter.

På välfärdsområdesstyrelsens, nämndernas och direktionernas sektioner tillämpas vad som föreskrivs om organet i fråga.

I förvaltningsstadgan bestäms om icke-lagstadgade organ inom Vanda och Kervo välfärdsområde. En uppdaterad version av förvaltningsstadgan som innehåller tilläggen i enlighet med samarbetsavtalet om räddningsväsendet ska godkännas vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 31.5.2022.

I 14 § i den uppdaterade förvaltningsstadgan har bestämts om tillsättandet av räddningsnämnden i enlighet med punkt 6 i samarbetsavtalet om räddningsväsendet enligt följande:

Räddningsnämnden har 15 ledamöter och varje ledamot har en personlig ersättare. Vad angår ledamöter är 8 av dem från Vanda och Kervo välfärdsområde och 7 från Mellersta Nylands välfärdsområde. Valbara personer i vederbörande välfärdsområden kan vara räddningsnämndens ledamöter. Minst hälften av ledamöter och ersättare i båda välfärdsområden ska vara ledamöter i välfärdsområdesfullmäktige. Vanda och Kervo välfärdsområdesfullmäktige utser bland ledamöter i räddningsnämnden en ordförande och Mellersta Nylands välfärdsområde utser bland ledamöter i räddningsnämnden en vice ordförande.

Välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesdirektören i båda välfärdsområden har rätt att närvara och yttra sig vid räddningsnämndens sammanträden.

Dessutom har i 24 § i den uppdaterade förvaltningsstadgan bestämts om räddningsnämndens uppgifter och befogenheter i enlighet med samarbetsavtalet för räddningsväsendet enligt följande:

Räddningsnämndens uppgift är att

1. fungera som en kollegial räddningsmyndighet som avses i räddningslagen,
2. bereda en framställning över servicenivån i räddningsväsendet för Mellersta Nylands räddningsverkets efter att ha hört sina välfärdsområden, samt framställa ett förslag om servicenivåbeslutet till Vanda och Kervo välfärdsområdesstyrelse och vidare till välfärdsområdesfullmäktige,
3. efter att ha hört Mellersta Nylands välfärdsområde bereda förslag till budget och ekonomiplan för räddningsverket samt förslag till investeringsplan enligt den tidtabell och i enlighet med de bindande mål samt utgifts- och inkomstposter som Vanda och Kervo områdesfullmäktige ställt,
4. bereda verksamhetsberättelsen och ett separat bokslut eller motsvarande uppgifter till Vandas och Kervos välfärdsområdesstyrelse och vidare till välfärdsområdesfullmäktige för godkännande,
5. ansvara inom sin sektor för den interna kontrollen och ordnandet av dess genomförande, övervakning av dess verkställande och utfall, samt där det behövs tar hand om egenkontroll och rapportering i anknytning till den till båda välfärdsområden,
6. behandla begäran om omprövning gällande beslut som fattats av tjänsteinnehavare inom räddningsverket.

Till räddningsnämndens befogenheter hör att besluta om

1. inrättande och indragning av räddningsverkets tjänster samt ändring av behörighetsvillkor och beteckning för tjänster,
2. val av sektordirektör för räddningsverket (räddningsdirektör);
3. den som ska sköta en ledig tjänst som sektordirektör och ställföreträdare för räddningsverket samt om sektordirektörens uppsägning, avstängning från tjänsten, permittering och beviljande av avsked,
4. utvecklingen av räddningsverkets verksamhet inom gränserna för målen för verksamheten och ekonomin som Vandas och Kervos välfärdsområdesfullmäktige ställt samt följer upp och rapporterar till båda välfärdsområdens områdesstyrelse hur målen uppnås,

5. fördelningen av kostnader mellan välfärdsområden enligt de grunder som bestäms i samarbetsavtalet,
6. räddningsverkets investeringar och övriga utgifter med lång verkningstid enligt investeringsplanen,
7. räddningsverkets tjänsteupphandlingar och om att utlämna ett arbete på entreprenad i enlighet med Vanda och Kervo välfärdsområdesstyrelsens anvisningar,
8. att göra bindande beslut och avtal som berör räddningsverket som är nödvändiga för att inleda och upprätthålla räddningsverkets verksamhet i enlighet med principerna i samarbetsavtalet,
9. att inom ramen av dess upphandlingsbefogenhet ansluta sig till ett anbudsförfarande eller konkurrensutsatta upphandlingskontrakt som ordnas av välfärdsområdets inköpscentrals upphandlande enhet,
10. avtal med Mellersta Nylands räddningsverks avtalsbrandkår och beviljande av understöd för samfund i anslutning till verksamhetsområdet,
11. de avgifter som tas ut för räddningsverkets tjänster och andra prestationer,
12. föra talan gällande ärenden som berör Mellersta Nylands räddningsverk.

Enligt 79 § i lagen om välfärdsområden är den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige även valbar till en nämnd, dock inte:

- den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder under nämnden;
- den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens uppgiftsområde och där välfärdsområdet har bestämmande inflytande;
- den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller har en ledande och ansvarsfull uppgift eller har en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i nämnden.

Enligt 4 a § 1 mom. i jämställdhetslagen ska kvinnor och män vara representerade till minst 40 procent vardera i välfärdsområdets och välfärdssammanslutningars organ och organ för samverkan mellan välfärdsområden, med undantag för välfärdsområdesfullmäktige.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige

- 
1. utser i Mellersta Nylands räddningsnämnd 8 ledamöter och deras personliga ersättare för fullmäktigeperioden 2022–2025 och
  2. utser en ordförande för räddningsnämnden bland de valda ledamöterna.

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).



---

**§ 77****Fastställande av principer för upphandling av försäkringar**

VAKEDno-2022-179

**Bilagor**

1 Luonnos vakuutusten hankinnan periaatteista.pdf

Beredare av ärendet: chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos

Ekonomiberedningsdirektören har med sitt beslut 25.2.2022 § 1 beslutat skaffa försäkringsmäklartjänster åt Vanda och Kervo välfärdsområde från Rewenda Oy fram till 31.12.2023. I försäkringsmäklartjänsten utför tjänsteproducenten analys av välfärdsområdets försäkringsbehov, planering och rapportering av försäkringsskyddet, konkurrensutsättning av välfärdsområdets försäkringar samt underhåll och förvaltning av försäkringarna. I tjänsten ingår även handläggning av skador och kundsupport åt välfärdsområdet.

Vanda och Kervo välfärdsområdes ekonomiberedning har tillsammans med försäkringsmäklaren berett upphandlingen av försäkringar för välfärdsområdet från och med 1.1.2023. Bifogat finns ett utkast till principer för upphandling av försäkringar som utarbetats utgående från beredningen.

Konkurrensutsättningen ska verkställas enligt öppet förfarande så att valkriteriet för anbuderna är det lägsta priset. Upphandlingen överstiger EU-tröskelvärdet som avses i 26 § i lagen om offentlig upphandling. Försäkringarna som kommer att upphandlas centraliseras till ett försäkringsbolag. Försäkringarna ska konkurrensutsättas för den tillsviðare gällande avtalsperioden så, att den första försäkringsperioden är 1.1.2023-31.12.2023.

Det uppskattade värdet av upphandlingen är cirka 2,6 miljoner euro (650 000 euro per år). Enligt 40 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde beslutar välfärdsområdesstyrelsen om upphandlingar, avtal och förbindelser som överstiger 1 000 000 euro. Eftersom beslutet om själva upphandlingen senare kommer att höra till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter enligt den ovan nämnda bestämmelsen, hör det också till områdesstyrelsens befogenheter att besluta om principerna för upphandlingen.

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att fastställa principerna för upphandling av försäkringar enligt bilagan.

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkyto, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## § 78

### **Vantti Oy: förvärv av affärsverksamhet och överlåtelse av rörelse till Vanda och Kervo välfärdsområde i anknytning till konkurrensutsättningen av Vanda och Kervo välfärdsområdets måltids- och rengöringstjänster**

VAKEDno-2022-175

#### Bilagor

- 1 Liite Henkilöstönsiirtosopimus - luonnos 3.5.2022\_SALAINEN  
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom 1 kohta 20
- 2 Liite Liiketoimintakauppasopimus luonnos 3.5.2022\_SALAINEN  
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom 1 kohta 20

#### Kompletterande material

- 1 Oheismateriaali: Vantin siirtyvän henkilökunnan tunnusluvut esitys SALAINEN  
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom 1 kohta 20
- 2 Oheismateriaali: Selvitys liikkeenluovutukseen liittyen SALAINEN  
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom 1 kohta 20

Beredare av ärendet: förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen och jurist Jenna Pajari

Organiseringsansvaret för social- och hälsovårdstjänster samt räddningsverkets tjänster övertas av välfärdsområden 1.1.2023. Välfärdsområdet ska organisera stödtjänster som gör det möjligt att producera social- och hälsovårdstjänster samt räddningsverkets tjänster. I det här sammanhanget betyder stödtjänster måltids- och renlighetstjänster.

#### **Bakgrund**

Vanda stads måltids-, renlighets- och fastighetsstödtjänster produceras i huvudsak av in-house-bolaget Vantti Oy, som ägs 100% av staden. Vad gäller Kervo stad har dessa tjänster producerats av stadens egen sektor för stadsteknik. Enligt lagen om offentlig upphandling kan välfärdsområdet inte köpa tjänsterna i fråga utan konkurrensutsättning, eftersom det inte handlar om en till välfärdsområdet anknuten enhet. I 69 § regeringens proposition till riksdagen med förslag till ändring av lagstiftningen om reformen av ordnandet av social- och hälsovården och räddningsväsendet (10/2022) finns det en bestämmelse om övergångsperioden för försäljning och köp av stödtjänster, enligt vilken välfärdsområdet kunde köpa stödtjänster av kommunen och kommunen kunde sälja dem till välfärdsområdet till slutet av 2023 trots det som föreskrivs i 126 § i kommunallagen om skötseln av uppgiften i ett konkurrensläge på marknaden, om kommunen har den 31 december 2022 producerat stödtjänster i anknytning till social- och hälsovårdens eller räddningsväsendets tjänster och om upphandlingen understiger EU-tröskelvärdena enligt 26 § i lagen om offentlig upphandling och koncession. EU-tröskelvärdet enligt 26 § i lagen om offentlig upphandling och koncession är dock endast 215 000 euro, och upphandlingshelheten för måltids- och rengöringstjänster är 7,6 miljoner euro om året, och därför är detta inte möjligt vad gäller den här helheten. Kervo stad kan inom

ramarna för nuvarande lagstiftning inte fungera som producent av måltidstjänster för välfärdsområdet. Kervo stad kan producera renlighetstjänster för välfärdsområdet, om de faktureras som en del av hyran för lokaler.

Det att Vantti Oy kunde fortsätta som tjänsteproducent skulle förutsätta att ägarskapet skulle utvidgas i bolaget, eftersom för att bevara in-house-ställningen är försäljningen till icke-ägare begränsad. Vanda stad är dock inte villig att dela Vantti Oys ägarskap med Vanda och Kervo välfärdsområde. På basis av detta ska välfärdsområdet ordna dessa tjänster på ett nytt sätt.

Det temporära beredningsorganet för välfärdsområdet beställde av Deloitte Ab en sammanställning över stödtjänsterna och behandlade sammanställningen över stödtjänster och slutsatserna vid sitt sammanträde 1.12.2021. Sammanställningen över stödtjänster gick igenom nuläget för produktion och produktionsmetoder samt presenterade möjliga alternativ för ordnande av dessa stödtjänster i välfärdsområdet. På basis av sammanställningen över stödtjänster beslutade det temporära beredningsorganet vid sitt sammanträde 1.12.2021 § 8 följande:

1. Riktlinjer drogs upp för utredningen av hur produktionen av Kervos stödtjänster fortskrider (övergång av personal, tillräcklig personal för att producera stödtjänster).
2. Det bestämdes att HUS Asvia kunde utnyttjas och utvidgas vad gäller de funktioner där det är funktionellt relevant med tanke på kvaliteten på tjänster samt utifrån en patient- och kundperspektiv.
3. Riktlinjer drogs upp för beredningen av konkurrensutsättningen beträffande stödtjänster som omfattar de delar av tjänster som inte täcks av tjänster som överförs från Kervo eller med HUS Asvias tjänster (det vill säga främst de tjänster som för tillfället produceras av Vantti Oy).

Beredningen av konkurrensutsättningen inleddes genast. På basis av en preliminär marknadsundersökning genomfördes ett fortsatt utarbetande av materialet för anbudsfrågan på så sätt att måltids- och rengöringstjänster skulle konkurrensutsättas tillsammans. Vad gäller Kervo stad kommer inga anställda som sköter måltidstjänster att övergå till välfärdsområden, så beslutet var att dessa tjänster skulle konkurrensutsättas vid samma tillfälle. I de lokaler i Kervo där staden har varit producent av rengöringstjänster skulle detta förfarande fortsätta också i framtiden, och staden fakturerar dem som en del av hyran. HUS Asvias möjlighet att fungera som serviceproducent för sjukhuservice framgår under planerat förhandlat förfarande.

### **Personalens ställning i Vantti Oy och förvärv av affärsverksamhet**

126 anställda inom Vantti Oy producerar måltids- och rengöringstjänster för social- och hälsovårdstjänster samt räddningsverket. Tjänsteinnehavare inom välfärdsområdet och Vanda stad har i samarbete planerat en modell som gör det möjligt för dessa anställda att övergå i välfärdsområdets framtida tjänsteproducents tjänst. Detta har ansetts vara ett viktigt delområde i upphandlingsprocessen, och dess framgång minskar tydligt riskerna i samband med byte av producent av stödtjänster.

Med tanke på välfärdsområdet skulle det vara viktigt att även i framtiden utnyttja de kompetenser som Vanttis anställda har. Vad gäller Vanda stad och Vantti erbjuder denna lösning ett naturligt sätt att skala antalet anställda i enlighet med tiden och

tjänstevolymen efter överföringen av organiseringsansvaret. I en marknadsundersökning har det framgått att möjliga tjänsteproducenter anser att övergången av kvalificerade anställda som känner till lokalerna är en fördel då en så stor tjänstehelhet ska övertas. Vanttis personal har den fördel att fortsättningen av deras anställningsförhållande kan garanteras.

Välfärdsområdet, Vantti och Vanda stad har diskuterat överlåtelsen av rörelse med den tjänsteproducent som vunnit anbudsförandet. Förvärvet av affärsverksamheten från Vantti direkt till tjänsteproducenten ska ingås genom marknadsvillkorliga avtalsvillkor. Vantti genomförde via en extern revisionsammanslutning en värdering, och enligt bolagets och Vanda stads åsikt borde tillgångsaffären ha ingåtts i enlighet med det pris som ställdes i värderingen. Enligt välfärdsområdets beredares åsikt är värderingen i många avseenden bristfällig och enligt uppskattningen är det verkliga marknadsvärdet väsentligt mindre.

På grund av det avslutades den fortsatta diskussionen i en kompromiss: Vanda stad och Vantti godkände förandet för överlåtelse av rörelse enligt vilket överlåtelsen av rörelse ska först genomföras till välfärdsområdet, och efter det ska välfärdsområdet överlåta affärsverksamheten vidare till den tjänsteproducent som välfärdsområdet valt. Personalen övergår från Vantti till välfärdsområdet och vidare till tjänsteproducenten som gamla anställda. Värdet på Vanttis affärsverksamhet bestäms som en del av anbudsförandet, dock på det vis att Vanttis semesterlöneskuld överförs till välfärdsområdet och vidare till tjänsteproducenten, och för att eliminera den negativa ekonomiska inverkan betalas ut till Vantti som en basköpeskilling en summa som motsvarar 25 % av semesterlöneskulden (en uppskattning av semesterlöneskuldsumman 600 000 euro, det vill säga 150 000 euro) samt värdet på den lösa egendom som överförs (uppskattad summa 130 000 euro). Om köpeskillingen efter resultatet av anbudsförandet överskrider basköpeskillingen, ska välfärdsområdet betala ut till Vantti som en tilläggsköpeskilling skillnaden mellan köpeskillingen och basköpeskillingen. Kostnadseffekten som riktas mot Vanda och Kervo välfärdsområde är i praktiken i varje fall minst 280 000 euro.

Förvärvet av affärsverksamheten verkställs på det sätt att förvärvet hör till välfärdsområdets anbudsförande som en del av prissättningen i hela kontraktet. På detta sätt försäkras att priset på affärsverksamheten bestäms enligt marknadsvillkor, och att snedvridande statsstöd inte ingår i förvärvet av affärsverksamheten.

Överlåtelse av rörelse genomförs först mellan välfärdsområdet och Vantti på det sättet att Vantti överlåter personalen och den lösa egendomen till välfärdsområdet och välfärdsområdet överlåter den lösa egendomen och de anställda till den tjänsteproducent som vunnit anbudsförandet under samma dag på det sättet att skyldighet att betala ut lön till de anställda inte uppstår för välfärdsområdet. Om besvär anförs till marknadsdomstolen över den upphandlande enhetens upphandlingsbeslut, kan förvärvet av affärsverksamheten mellan välfärdsområdet och den tjänsteproducent som vunnit anbudsförandet inte verkställas innan ett beslut i ärendet har vunnit laga kraft. Vid ett besvär har den upphandlande enheten enligt 153 § i lagen om offentlig upphandling rätt att tillfälligt ordna tjänster som eget arbete eller som köpta tjänster av en marknadsaktör. Efter att beslutet om förvärv av affärsverksamheten har vunnit laga kraft skulle det sedan genomföras mellan välfärdsområdet och den tjänsteproducent som vunnit anbudsförandet, om den

behöriga domstolen anser att den upphandlande enheten inte har förfarit i strid med lagen om offentlig upphandling och att upphandlingsbeslutet kan verkställas.

### **Genomförande av och tidtabell för upphandlingen**

Vanda och Kervo välfärdsområdesstyrelse behandlade vid sitt sammanträde 7.4.2022 fastställandet av principerna för upphandlingen av välfärdsområdets måltids- och rengöringstjänster. Vanda och Kervo välfärdsområde anskaffar måltids- och rengöringstjänster så att måltids- och rengöringstjänsterna som producerats av Vantti samt måltidstjänsterna som producerats av Kervo stad, till den del de har producerats för social- och hälsovården eller räddningsverkets tjänster ska konkurrensutsättas under våren 2022. Upphandlingen genomförs så att välfärdsområdets ekonomiska intressen tryggas och så att den trygga överföringen av organiseringsansvaret 1.1.2023 inte äventyras.

Upphandlingsförfarandet ordnas som förhandlat förfarande. Under förhandlat förfarande kommer välfärdsområdet att föra muntliga förhandlingar med anbudsgivare om måltids- och rengöringstjänster som utgör föremål för upphandlingen. Förhandlat förfarande har uppskattats vara det bästa upphandlingsförfarandet vad gäller upphandlingen i fråga, eftersom det handlar om ett anbuds förfarande som är mycket viktigt vad gäller välfärdsområdets verksamhet. Vid förhandlat förfarande kan föras diskussioner om föremålet för upphandlingen och anbudsförfrågan väldigt öppet, varvid eventuella motstridigheter och oklarheter i anbudsförfrågan kan minimeras.

Kontraktperioden mellan välfärdsområdet och den tjänsteproducent som vunnit anbudsförfarandet för kontinuerliga måltids- och rengöringstjänster inleds 1 januari 2023. Avtalsperioden planeras vara först i kraft i 48 månader, och efter dem skulle avtalet fortsätta tills vidare.

Före kontraktperioden för kontinuerliga måltids- och rengöringstjänster börjar ordnar välfärdsområdet och den tjänsteproducent som vunnit anbudsförfarandet ett projekt för införandet av tjänster. Ett separat avtal ingås om införandeprojektet.

Syftet är att valkriteriet för upphandlingen är det ekonomiskt mest fördelaktiga anbudet och att det ekonomiskt mest fördelaktiga anbudet är det anbud som har det lägsta jämförelsepriset för den konkurrensutsatta helheten. Det lägsta priset har valts som valkriterium på grund av att välfärdsområdet kommer att sätta upp höga kvalitetskrav i minimikraven, vilket gör det möjligt att vara säker om kvalitetsfaktorerna i upphandlingen. En anbudsgivare som inte binder sig vid kvalitetskraven ska uteslutas ur anbudsförfarandet.

Välfärdsområdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde beslutade vid sitt sammanträde 7.4.2022 § 42

1. att välfärdsområdet anskaffar måltids- och rengöringstjänster så att måltids- och rengöringstjänsterna som producerats av Vantti samt måltidstjänsterna som producerats av Kervo stad, till den del de har producerats för social- och hälsovården eller räddningsverkets tjänster ska konkurrensutsättas under våren 2022,
2. att fastställa principerna för upphandlingen enligt följande:

- a. Upphandlingen genomförs så att välfärdsområdets ekonomiska intressen tryggas och så att den trygga överföringen av organiseringsansvaret 1.1.2023 inte äventyras,
  - b. Upphandlingen ordnas som förhandlat förfarande,
  - c. Valkriteriet för upphandlingen är det ekonomiskt mest fördelaktiga anbudet, och det ekonomiskt mest fördelaktiga anbudet är det anbud som har det lägsta jämförelsepriset för den konkurrensutsatta helheten. Det lägsta priset har valts som valkriterium på grund av att välfärdsområdet kommer att sätta upp tillräckligt höga kvalitetskrav i minimikraven, vilket gör det möjligt att vara säker om kvalitetsfaktorerna i upphandlingen. En anbudsgivare som inte binder sig vid kvalitetskraven ska uteslutas ur anbudsproceduren.
  - d. Kontraktperioden mellan välfärdsområdet och den tjänsteproducent som vunnit anbudsproceduren för kontinuerliga måltids- och rengöringstjänster inleds 1 januari 2023. Avtalsperioden är först i kraft preliminärt i 48 månader, och efter dem fortsätter avtalet tills vidare. Vid behov kan avtalsperiodens längd granskas under förhandlat förfarande.
  - e. Före kontraktperioden för kontinuerliga måltids- och rengöringstjänster börjar ordnar välfärdsområdet och den tjänsteproducent som vunnit anbudsproceduren ett projekt för införandet av tjänster.  
Ett separat avtal ingås om införandeprojektet,
3. befullmäktiga förvaltningsberedningsdirektören att inleda konkurrensutsättningsprocessen och underteckna anbudsfrågan om upphandlingen,
  4. besluta om att inleda beredningen av förvärvet av affärsverksamheten och överlåtelsen av rörelse enligt redogörelsen. Det egentliga beslutet i ärendet tas upp senare via välfärdsområdesstyrelsen för beslut i välfärdsområdesfullmäktige.

Förvärvet av affärsverksamheten och överlåtelsen av rörelse har beretts i enlighet med Vanda och Kervo välfärdsområdesstyrelsens 7.4.2022 § 42 och, utkastet till avtalen har utarbetats: Avtalet mellan Vantti Oy och Vanda och Kervo välfärdsområde om förvärv av affärsverksamheten i fråga om måltids- och rengöringstjänster (*Avtal om förvärv av affärsverksamhet*) samt Avtalet om övergång av personal i Vanda och Kervo välfärdsområdets tjänst (*Övergångsavtalet för personalen*). Avtalet om förvärv av verksamheten och Övergångsavtalet för personalen formar en avtalshelhet.

Konkurrensutsättningen av stödtjänster och dess effekter på personalen har behandlats i samarbetsförfarandet vid Vanda och Kervo välfärdsområdets samarbetskommitténs sammanträden 22.3.2022 och 20.4.2022.

### Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att

1. godkänna bifogade Avtalet mellan Vantti Oy och Vanda och Kervo välfärdsområde om förvärv av affärsverksamheten i fråga om måltids- och rengöringstjänster (*Avtal om förvärv av affärsverksamhet*),
2. godkänna det bifogade Avtalet om övergång av personal i Vanda och Kervo välfärdsområdets tjänst (*Övergångsavtalet för personalen*),

3. konstatera att Övergångsavtalet för personalen och Avtalet om förvärv av affärsverksamhet formar en avtalshelhet,
4. godkänna att personalen vid Vantti Oy övergår vidare till tjänsterproducenten efter konkurrensutsättningen av måltids- och rengöringstjänsterna,
5. befullmäktiga vid behov förvaltningsberedningsdirektören vid Vanda och Kervo välfärdsområde att förhandla med Vanda stad om eventuella ändringar i avtalet.

### **Mötesbehandling**

Sakari Rokkanen, Tanja Aidanjuuri och Pirjo Luukkala anmälde samfundsjäv och Patrik Karlsson, Jari Sainio och Timo Aronkytö anmälde anställningsjäv.

De var inte närvarande då ärendet behandlades och beslutet fattades kl. 19:13.

Ersättare Suvi Karhu ersatte Tanja Aidanjuuri kl. 19:13. Ärendet behandlades utgående från ordförandens redogörelse.

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen. Efter att beslutet fattades, lämnade Suvi Karhu mötet och Sakari Rokkanen, Tanja Aidanjuuri, Pirjo Luukkala, Patrik Karlsson, Jari Sainio och Timo Aronkytö återvände till mötet kl. 19.28.

### **Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen, mikko.hokkanen@vantaa.fi.

**§ 79****Upphandling av personalförvaltningstjänster hos Sarastia Oy för Vanda och Kervo välfärdsområde**

VAKEDno-2022-183

## Bilagor

- 1 Liite: Vantaa-Kerava HVA budjetäärinen tarjous 06052022  
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom 1 kohta 20
- 2 Liite: Vantaan ja Keravan Hyvinvointialue Populus & Kuntamalli 12.5.2022  
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 mom 1 kohta 20

Beredare av ärendet: förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen

Vanda och Kervo välfärdsområde har berett ordnandet av ekonomi- och personalförvaltningstjänster för välfärdsområdet. Ordnandet av dessa tjänster inom välfärdsområdet är kritiskt för en trygg överföring av organiseringsansvaret. Utan fungerande system för personalförvaltning eller ekonomiförvaltning kan välfärdsområdet inte betala ut löner till sina anställda eller sköta sina finansiella transaktioner eller fakturering. Inga ekonomi- eller personalförvaltningssystem överförs till välfärdsområdet genom införandelagen, utan välfärdsområdet ska anskaffa dem på andra sätt.

Under hösten 2021 genomfördes under välfärdsområdets beredningsarbete en utredning över nuläget för dessa tjänster och alternativ för hur de kan ordnas i framtiden. I utredningen fastställdes att det inte finns tid i beredningstidplanen att konkurrensutsätta systemen för ekonomi- och personalförvaltning eller för en total utläggning av dessa. Konkurrensutsättningen och införandeprojektet efter den skulle ha tagit sammanlagt två år. Utan funktionella system är det omöjligt att producera dessa tjänster, och således ansågs det alternativet uteslutet att inrätta dessa funktioner som en del av den egna organisationen. Det mest realistiska alternativet för att ordna tjänsterna på välfärdsområdet var att anskaffa dem från en in-house-serviceproducent. Ett in-house-bolag är vanligtvis ett aktiebolag som ägs av staten, en kommun eller en samkommun. Upphandlingar av ett sådant bolag kan genomföras utan konkurrensutsättning enligt lagen om offentlig upphandling.

De realistiska alternativen bland olika in-house-serviceproducenter för välfärdsområdet var Sarastia Oy samt Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt. Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt erbjöd sig att tillhandahålla tjänsterna inom välfärdsområdet. I sammanställningen över stödtjänster som välfärdsområdet producerar ansågs det att HUS var det bästa alternativet för organisationen av dessa tjänster. Det temporära beredningsorganet behandlade ärendet vid sitt sammanträde 3.11.2021 och bestämde att beredningen av välfärdsområdets ekonomi- och HR-stödtjänstehelheter fortsätter så att tjänsterna organiseras i samarbete med HUS Asvia. Detta beslut påverkades också mycket av att Vanda stad hade inlett ett projekt i vilket löneräkningen av de anställda som övergår lades ut på HUS Asvia.

I välfärdsområdet bereddes produktionen av ekonomi- och personalförvaltningstjänster i samarbete med HUS. Beredningen hade framskridit långt på teknisk nivå och besluten om systemen som skulle anskaffas hade gjorts. I



April gjorde HUS dock en ny bedömning av sina upphandlingsförfaranden och kom till slutsatsen att det inte kan erbjuda välfärdsområdet dessa tjänster på ett hållbar sätt från början av 2023. Vad gäller ordnandet av ekonomiförvaltningens stödtjänster ska i samarbete med Vanda stads ekonomitjänster utredas huruvida det är möjligt att anskaffa Vanda stads systemmiljö för användning i välfärdsområdet genom fördelning av avtal. Detta är dock inte möjligt vad angår system och stödtjänster för personalförvaltningen.

Eftersom välfärdsområdet ändå behöver ordna funktionella stödtjänster för personalförvaltningen genast i början av 2023, var man tvungen att granska eventuella alternativ på nytt. Eftersom det är endast 6 månader kvar till att organiseringsansvaret överförs, ansågs det att det inte fanns några alternativ för ordnande av tjänsterna förutom att anskaffa dem från en in-house-serviceproducent. Förhandlingarna fördes med de största aktörerna, Sarastia Oy och Monetra Oy. Sarastia är den enda aktören som fortfarande erbjuder välfärdsområdet utläggning av införandeprojektet och löneräkningen genast från början av 2023.

Sarastia Oy är ett riksomfattande in-house-bolag som producerar ekonomi- och personalförvaltningstjänster. Sarastia Oy ägs av 270 kommuner, samkommuner och kommunägda in-house-bolag samt välfärdsområden. Bolaget producerar och utvecklar ekonomi- och personalförvaltningstjänster, övriga stödtjänster samt marknadsförings- och utvecklingstjänster för upphandlingsenheter i enlighet med lagstiftningen om offentlig upphandling. Bolaget producerar och utvecklar även utbildning- och konsulttjänster samt programvaruutveckling och -produktion.

Det temporära beredningsorganet för välfärdsområdet har vid sitt sammanträde 12.1.2022 § 3 beslutat att

1. Vanda och Kervo välfärdsområde köper 1500 aktier i Sarastia Oy till teckningspriset 4,34 euro/aktie, alltså sammanlagt 6510,00 euro, förutsatt att i samband med förvärvet avtalas om skyldighet att återinlösa aktierna utan en separat ersättningsskyldighet, om välfärdsområdet inte vill fortsätta ägandet av aktierna efter 31.12.2023,
2. godkänna det bifogade aktieägaravtalet.

Efter det temporära beredningsorganets beslut undertecknades aktieägaravtalet av ordförandet för det temporära beredningsorganet, och idag äger Vanda och Kervo välfärdsområde 1500 aktier i Sarastia Oy. Enligt 15 § i lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016) tillämpas lagen inte på upphandling som den upphandlande enheten gör hos anknutna enheter. Enligt ovan nämnda lagrummet fungerar Sarastia Oy som en anknuten enhet för sina ägare, och upphandlingar av den behöver inte konkurrensutsättas.

Med anledning av den ovan beskrivna beredningsprocessen har Vanda och Kervo välfärdsområde begärt anbud från Sarastia Oy om införandeprojektet rörande stödtjänster för välfärdsområdets personalförvaltning.

Sarastia Oy har 6.5.2022 lämnat ett indikativt anbud gällande ovan nämnda tjänster. Ett indikativt anbud innebär ett preliminärt och vägledande anbud som inte binder endera parten. I det indikativa anbudet har presenterats priserna för införandeprojekten för välfärdsområdets ekonomi- och personalförvaltning samt tjänsterna, inklusive införandet av system. Tjänsterna för personalförvaltningen

produceras med hjälp av systemet Populus. Det egentliga anbudet lämnas på basis av senare diskussioner och eventuella preliminära redogörelser.

Prissättningen av anbudet grundar sig på volymerna och systemens grundfunktioner som angetts på prisbilagan samt på uppskattningar och beräkningar på basis av existerande information från Sarastia. I förhandlingarna mellan Sarastia Oy och välfärdsområdet bestäms om tjänsterna slutliga omfattning, och ett närmare anbud lämnas på basis av dessa förhandlingar.

Enligt 40 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde beslutar välfärdsområdesstyrelsen om upphandlingar, avtal och förbindelser som överstiger 1 000 000 euro. Enligt den aktuella bestämmelsen åligger det välfärdsområdesfullmäktige att besluta om frågan.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. godkänna det bifogade indikativa anbudet om upphandling av ekonomi- och personalförvaltningstjänster hos Sarastia Oy för Vanda och Kervo välfärdsområde,
2. befullmäktiga förvaltningsberedningsdirektören och HR-beredningsdirektören att förhandla med Sarastia Oy om omfattningen av tjänsterna som upphandlas,
3. konstatera att efter det utarbetar Sarastia Oy det egentliga anbudet på basis av de preciserande diskussionerna och den preliminära utredningen mellan välfärdsområdet och Sarastia Oy.

### **Ändrat beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. godkänna det bifogade indikativa anbudet om upphandling av ekonomi- och personalförvaltningstjänster hos Sarastia Oy för Vanda och Kervo välfärdsområde,
2. befullmäktiga förvaltningsberedningsdirektören och HR-beredningsdirektören att förhandla med Sarastia Oy om omfattningen av tjänsterna som upphandlas,
3. konstatera att efter det utarbetar Sarastia Oy det egentliga anbudet på basis av de preciserande diskussionerna och den preliminära utredningen mellan välfärdsområdet och Sarastia Oy,
4. kartlägga det lämpliga utbudet av personalförvaltningstjänster under 2023–2024, och på basis av detta dra riktlinjer för upphandlingen av tjänster i framtiden.

### **Beslut**

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 80****Samarbetsavtal mellan välfärdsområden om hur verksamheten ska fortsätta vad gäller utomstående välfärdsområdets kunder vid de Etevas enheter som är belägna inom Vanda och Kervo välfärdsområde**

VAKEDno-2022-169

## Bilagor

- 1 Liite 1 HVA\_vammaisten\_yhteistyösopimus\_11 05 22TM
- 2 Liite 2. Etevan tuotanto, myyntiostot HVA

Beredare av ärendet: beredningschef Tuomo Melin

Samarbetsavtalet mellan välfärdsområdena grundar sig på 57 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (senare verkställighetslagen) (616/2021), där det sägs att:

Verksamheten och personalen vid samkommunerna Vaalijala, Eteva och Eskoo övergår till det välfärdsområde inom vars område den personal som sköter respektive uppgift huvudsakligen arbetar. Om personalen har skött uppgifter även i andra välfärdsområden innan lagen om ordnande av social- och hälsovård träder i kraft, ska välfärdsområdena senast den 31 december 2022 komma överens om hur tjänsterna ska produceras också i dessa andra välfärdsområden.

Vaalijala, Eteva och Eskoo samkommuners fastigheter, hyresavtal för lokaler och andra tillgångar som berättigar till besittning av lokaler övergår till det välfärdsområde inom vars område lokalerna är belägna. Om man i boendeserviceenheter eller i dagcenter- och arbetscenterverksamheten har ordnat tjänster också för invånare i andra välfärdsområden innan lagen om ordnande av social- och hälsovård träder i kraft, är välfärdsområdena skyldiga att senast den 31 maj 2022 avtala om hur verksamheten ska fortsätta.

Avtalen som avses i 1 mom. ska gälla tills välfärdsområdena ingår det samarbetsavtal mellan välfärdsområden som avses i 36 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård.

Målet med avtalet är att säkra att serviceboende, arbets- och dagverksamhet och familjevård för kunder inom Eteva specialomsorgsdistrikt fortsätter efter att välfärdsområdena inrättats. I praktiken innebär detta att tjänsterna för utomstående välfärdsområdets kunder fortsätter och att tillhandahållandet av dessa tjänster inte kan avslutas genom välfärdsområdets ensidiga beslut.

I bilaga 2 visas Etevas boendeserviceplatser och dagverksamhet i Vanda och Kervo välfärdsområde samt Vanda och Kervo välfärdsområdes inköp ur Etevas produktion från andra välfärdsområden. Vanda och Kervo välfärdsområde har 72 boendeserviceplatser, varav 71,3 platser var i användning med en beläggningsgrad på 99 procent. Till andra välfärdsområden såldes 15 boendeserviceplatser och Vanda och Kervo välfärdsområde skaffade 32 platser från andra välfärdsområden inom Eteva. Vanda och Kervo välfärdsområde har 43 platser i dagverksamheten och den beräknade beläggningsgraden är 100 procent. På basis av 2021 års siffror skulle

välårsområdets totala kostnader för boendeservice och dagverksamhet vara 8,1 miljoner euro.

Vanda och Kervo välfärdsområde kommer att ingå samarbetsavtal med följande välfärdsområden:

- Östra Nyland
- Västra Nyland
- Mellersta Nyland
- Egentliga Tavastland
- Päijänne-Tavastland
- Helsingfors stad
- Norra Savolax
- Södra Savolax

Samarbetsavtalet mellan välfärdsområden har uppgjorts i samarbete med Västra Nyland och i samförstånd med övriga välfärdsområden som har verksamhet inom Eteva. I avtalet kommer senare att göras tekniska ändringar särskilt vad gäller prissättning, kontaktuppgifter, faktureringsanvisningar, förfaranden och kunder som omfattas av avtalet.

Värdet av Etevas produktion (år 2021) som överförs till Vanda och Kervo välfärdsområde är 6,24 miljoner euro, varav Vanda och Kervo välfärdsområdes andel är 4,6 miljoner euro. Serviceproduktion (boendeservice, arbets- och dagverksamhet) säljs till andra välfärdsområden för ett värde av 1,65 miljoner euro.

Vanda och Kervo välfärdsområde köper tjänster från andra välfärdsområden ur Etevas produktion för 3,7 miljoner euro, eftersom kunder från Vanda och Kervo välfärdsområde har placerats i enheter i andra välfärdsområden. Andelen för krävande specialtjänster som överförs till HUS är 2,21 miljoner euro. Hit hör psykiatriska enheter, läkartjänster och olika experttjänster för personer med intellektuell funktionsnedsättning. Dessa upphandlingshelheter utgör sammanlagt 5,9 miljoner euro. Vanda och Kervo välfärdsområdes andel i Etevas serviceproduktion är sammanlagt 10,51 miljoner euro.

Den uppskattade kostnaden för samarbetsavtalet mellan välfärdsområdena för Etevas fortsatta verksamhets del är 10,5 miljoner euro.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att godkänna det bifogade avtalet om hur verksamheten ska fortsätta vad gäller utomstående välfärdsområdets kunder vid de Etevas enheter som är belägna inom Vanda och Kervo välfärdsområde.

### **Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 81****Samarbetsavtal mellan välfärdsområden om hur verksamheten ska fortsätta vad gäller välfärdsområdets kunder vid Kårkullas enheter**

VAKEDno-2022-169

## Bilagor

1 Liite 1 HVA\_vammaisten\_yhteistyösopimus\_11 05 22TM

Beredare av ärendet: beredningschef Tuomo Melin

Samarbetsavtalet mellan välfärdsområdena grundar sig på 56 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (senare verkställighetslagen) (616/2021), där det sägs att:

Kårkulla samkommuns uppgifter på området sakkunnigtjänster och den personal som sköter dessa uppgifter samt verksamhetens fastigheter belägna i Egentliga Finlands välfärdsområdes område, hyresavtal för lokaler som är belägna i området och andra tillgångar som berättigar till besittning av lokaler belägna i området övergår till Egentliga Finlands välfärdsområde. Om personalen har producerat sakkunnigtjänster också utanför det egna välfärdsområdets område innan lagen om ordnande av social- och hälsovård träder i kraft, ska välfärdsområdena senast den 31 december 2022 avtala om hur verksamheten ska fortsätta.

Kårkulla samkommuns rådgivningstjänster för personer med utvecklingsstörning och den personal som sköter dem övergår till det välfärdsområde inom vars område den personal som sköter respektive uppgift huvudsakligen arbetar. Om personalen har skött uppgifter även i andra välfärdsområden innan lagen om ordnande av social- och hälsovård träder i kraft ska välfärdsområdena senast den 31 december 2022 komma överens om hur tjänsterna ska produceras också i dessa andra välfärdsområden.

Kårkulla samkommuns boendeserviceenheter samt samkommunens dagcenter- och arbetscenterverksamhet samt deras fastigheter, hyresavtal för lokaler och andra tillgångar som berättigar till besittning av lokaler övergår till det välfärdsområde inom vars område de är belägna. Om man i dessa boendeserviceenheter eller i dagcenter- och arbetscenterverksamheten har ordnat tjänster också för invånare i andra välfärdsområden före ikraftträdandet av lagen om ordnande av social- och hälsovård, är välfärdsområdena skyldiga att senast den 31 maj 2022 avtala om hur verksamheten ska fortsätta.

Annan verksamhet och personal vid Kårkulla samkommun än sådan som avses i 1–3 mom. övergår till det välfärdsområde inom vars område personalen huvudsakligen arbetar. Kårkulla samkommuns andra än i 1 och 3 mom. avsedda fastigheter, hyresavtal för lokaler och andra tillgångar som berättigar till besittning av lokaler övergår till det välfärdsområde inom vars område lokalerna är belägna.

Avtalen som avses i 1–3 mom. ska gälla tills välfärdsområdena avtalar om det samarbete mellan tvåspråkiga välfärdsområden som avses i 39 § i lagen om ordnande

av social- och hälsovård. Samarbetet mellan de tvåspråkiga välfärdsområdena ska avtalas senast den 1 september 2023 och i samband därmed ska parterna även komma överens om det som avses i 1–3 mom. i denna paragraf.

Målet med avtalet är att säkra att serviceboende, arbets- och dagverksamhet och familjevård för kunder inom Kårkulla specialomsorgsdistrikt fortsätter efter att välfärdsområdena inrättats. I praktiken innebär detta att tjänsterna för välfärdsområdets kunder fortsätter och att tillhandahållandet av dessa tjänster inte kan avslutas genom välfärdsområdets ensidiga beslut.

Enligt 5 § 3 mom. i införandelagen kommer Vanda och Kervo välfärdsområde att ingå samarbetsavtal om svenskspråkiga tjänster med följande välfärdsområden senast 31.5.2022:

- Östra Nyland\*
- Västra Nyland\*
- Egentliga Finland\*
- Helsingfors stad\*

Samarbetsavtalet mellan välfärdsområden har uppgjorts i samarbete med Västra Nyland och i samförstånd med övriga välfärdsområden som har verksamhet inom Kårkulla. I avtalet kommer senare att göras tekniska ändringar särskilt vad gäller prissättning, kontaktuppgifter, faktureringsanvisningar, förfaranden och kunder som omfattas av avtalet.

Enligt Kårkullas information finns 17 kunder inom Vanda och Kervo välfärdsområde som använder tjänster i andra välfärdsområden. Åtta kunder använder tjänster i Helsingfors, sju i Egentliga Finlands välfärdsområde och två i Västra Nylands välfärdsområde. För 2022 har Kårkulla budgeterat 1,29 miljoner euro (hädanefter Me) i kostnader för Vanda och Kervo välfärdsområdets tjänster.

Av Kårkulla överförs till Vanda och Kervo välfärdsområde Gladas boendeserviceenhet, som är belägen i Vanda stad och som har 12 lägenheter för långtidsvård och en för korttidsvård. För Gladas boendeserviceenhetens del har beräknats att kostnaden för 2022 är 900 000 Me, till priset av 201 euro per dygn. Varje kund vid Gladas boendeserviceenhet kommer från andra välfärdsområden.

Den uppskattade kostnaden för samarbetsavtalet mellan välfärdsområdena för Kårkullas fortsatta verksamhets del är kalkylmässigt ungefär 400 000 miljoner euro.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att godkänna det bifogade samarbetsavtalet om fortsättningen av verksamheten vad gäller välfärdsområdets kunder i de Kårkulla enheter som är belägna i Vanda och Kervo välfärdsområde.

### **Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 82****Fullmäktigemotion om höga kvalitetskrav på konkurrensutsättningen av Vanda och Kervo välfärdsområdes måltidsupphandlingar**

VAKEDno-2022-67

Beredare av ärendet: chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 19.4.2022 § 44 lämnade Centerns fullmäktigegrupp fullmäktigemotionen "Höga kvalitetskrav på konkurrensutsättningen av Vanda och Kervo välfärdsområdets måltidsupphandlingar". Fullmäktigemotionen har undertecknats av 23 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

*"Vi som har undertecknat fullmäktigemotionen föreslår att:*

- 1. Vanda och Kervo välfärdsområde intar en ledande roll i ansvariga livsmedelsupphandlingar.*
- 2. Det i konkurrensutsättningen av välfärdsområdets måltidsupphandlingar ställs höga kvalitetskrav som tar övergripande hållbarhet för hela livsmedelskedjan i beaktande, från jorden till bordet.*
- 3. Välfärdsområdets måltidsupphandlingar följer statsrådets principbeslut om ansvarsfulla måltidsupphandlingar och baserar sig på den nya Guiden för upphandling av ansvarsfulla måltidstjänster som utarbetats under ledning av jord- och skogsbruksministeriet.*

*Vanda och Kervo välfärdsområde konkurrensutsätter upphandlingen av välfärdsområdets måltids- och rengöringstjänster under våren 2022 i enlighet med områdesstyrelsens beslut av den 7.4.2022.*

*Enligt välfärdsområdesstyrelsens beslut är valkriteriet för upphandlingen det ekonomiskt mest fördelaktiga anbudet, och det ekonomiskt mest fördelaktiga anbudet är det anbud som har det lägsta jämförelsepriset för den konkurrensutsatta helheten. Det lägsta priset har valts som valkriterium på grund av att välfärdsområdet kommer att sätta upp tillräckligt höga kvalitetskrav i minimikraven, vilket gör det möjligt att vara säker om kvalitetsfaktorerna i upphandlingen. En anbudsgivare som inte binder sig vid kvalitetskraven ska enligt välfärdsområdesstyrelsen uteslutas ur anbudsförfarandet.*

*Vanda och Kervo välfärdsområdes kvalitetskriterier för måltidsupphandlingarna bör vara sådana, att de följer statsrådets principbeslut om ansvarsfulla måltidsupphandlingar som gjordes hösten 2020. Strategin har utarbetats i samarbete med upphandlare och anbudsgivare inom den offentliga sektorn.*

*Målet med statsrådets principbeslut är att i offentliga livsmedelsupphandlingar öka andelen råvaror och tjänster som producerats på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Enligt principbeslutet ska man i upphandlingar särskilt se till att man använder inhemska råvaror i mattjänsterna. Målet är att öka andelen närproducerad och ekologisk mat samt fisk i offentliga livsmedelsupphandlingar.*

*Invanare i Vanda och Kervo, liksom andra finländare, är väldigt måna om matens kvalitet och ursprung när de handlar i affärer eller besöker restauranger.*

*Matens kvalitet och ursprung är betydelsefulla även när det handlar om välfärdsområdets måltidstjänster. Hållbara offentliga måltidsupphandlingar förbättrar försörjningsberedskapen och Finlands självförsörjningsmål. Det uppskattade värdet för välfärdsområdets måltidstjänster är tämligen betydande, ungefär 4,1 miljoner euro om året.*

*Enligt statsrådets principbeslut ska offentliga livsmedelsupphandlingar följa principerna om övergripande hållbarhet, såsom goda odlingsmetoder, djurens välbefinnande och livsmedelssäkerhet, vilka bidrar till god kost och hälsa.*

*Övergripande hållbarhet beaktar matens hela produktionskedja från jorden till bordet. I praktiken kan till exempel ett kvalitetskriterium för kött vara att det har producerats i enlighet med Finlands lagstiftning, eller ett kriterium för djupfrysade bär vara att de kan användas utan upphettning.*

*Guiden för upphandling av ansvarsfulla måltidstjänster som utarbetades under ledning av jord- och skogsbruksministeriet och publicerades i december 2021 ger konkreta råd om hur man kan utveckla måltidstjänsterna så att de är ansvarsfullt producerade, av hög kvalitet och uppfyller de ställda kraven.*

*Handboken riktar sig till beslutsfattare, anordnare av offentliga matjänster, upphandlingsansvariga och -utvecklare.*

*Enligt Centerns fullmäktigegrupp och övriga undertecknare av denna motion finns många goda orsaker till att upphandla ansvarsfullt producerad mat, med särskild betoning på betydelsen av inhemsk mat."*

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och sända den till förvaltningsberedningsdirektören för beredning.

### **Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



**§ 83****Fullmäktigemotion om utarbetande av strategin för klimat och hållbar utveckling för Vanda och Kervo välfärdsområde**

VAKEDno-2022-67

Beredare av ärendet: chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 19.4.2022 § 44 lämnades fullmäktigemotion av de Grönas fullmäktige-grupp "Strategi för klimat och hållbar utveckling för Vanda och Kervo välfärdsområde". Fullmäktigemotionen har undertecknats av 10 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

*"Välfärdsområdenas långsiktiga verksamhet styrs av välfärdsområdesstrategin. Vi som har undertecknat det här initiativet föreslår att ett övergripande tema i välfärdsområdesstrategin är hållbarhetsperspektivet. Därtill föreslår vi att Vanda och Kervo välfärdsområde utarbetar en separat klimat- och miljöstrategi.*

*Som en betydande användare av offentliga resurser är Vanda och Kervo välfärdsområde en viktig aktör när det gäller att uppnå målen för koldioxidneutralitet och hållbar utveckling. De sätt på vilka offentlig upphandling, fastighetsförvaltning och olika tjänster från städning till transport organiseras påverkar områdets klimatutsläpp och andra miljöeffekter på ett betydande sätt.*

*De ekonomiska konsekvenserna av okontrollerade klimat- och miljöförändringar är enorma. På lång sikt bidrar strategin till att begränsa ökningen av kostnaderna. Ett klimat som i snabb takt blir allt varmare leder till ökade hälsorisker och hotar människors välbefinnande helhetsmässigt. Därför stödjer begränsningen av klimatförändringen och det strategiska anpassningsarbetet välfärdsområdet i dess basuppgift. De negativa effekterna ackumuleras ofta hos de socioekonomiskt redan missgynnade och leder till ökad ojämlikhet.*

*Genom sin klimat- och miljöstrategi bidrar regionen till att skapa klimathopp och anpassar sig till de många utmaningar som klimatförändringen innebär. Ett övergripande hållbarhetsperspektiv är en viktig del av välfärdsområdets strategi redan från början, genom att det garanterar en trygg övergång och skapar riktlinjer för välfärdsområdets framtida verksamhet i en föränderlig miljö.*

*Som grund för att utarbeta strategin kan Vanda och Kervo välfärdsområde använda Vanda och Kervo städers kolneutralitets- och hållbarhetsstrategier samt sjukvårdsdistriktens miljöprogram."*

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och sända den till chefen för strategiberedningen för beredning.

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

---

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).

**§ 84****Fullmäktigemotion om utveckling av kulturellt välbefinnande som en del av social- och hälsovårdstjänsterna**

VAKEDno-2022-67

Beredare av ärendet: chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 19.4.2022 § 44 lämnades Reija Frimans fullmäktigemotion "kulturellt välbefinnande som en del av social- och hälsovårdstjänsterna". Fullmäktigemotionen har undertecknats av 21 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

*"Kultur och konst har visats ha många effekter som främjar människors välbefinnande och hälsa. Vi som har undertecknat det här initiativet föreslår att Vanda och Kervo välfärdsområde börjar utveckla kulturellt välbefinnande som en del av social- och hälsovårdstjänsterna och främjandet av välbefinnande och hälsa.*

*Konst- och kulturbaserade välfärdstjänster, eller kulturellt välbefinnande, har visats vara en viktig del av välfärdsekonomin. Dessa tjänster skapar möjligheter att samtidigt öka det hållbara välbefinnandet och den ekonomiska tillväxten.*

*Världshälsoorganisationen (WHO) har publicerat en rapport om konstens och kulturens inverkan på hälsa. Enligt rapporten kan konsten stödja behandling och vård, hjälpa människor att hantera sina sjukdomar och förebygga hälsoproblem. Att delta i konstaktiviteter har visats minska risken för bland annat demens och depression. Konst har en terapeutisk effekt: till exempel har det visat sig att musik kan lindra psykosymptom hos personer med psykos. Forskningen har också gett starka bevis på positiva effekter av användningen av musik på sjukhus före operationer, integrering av konstaktiviteter i minnessjukas vardag och gemensamma konstprogram för att stödja psykisk hälsa.*

*WHO rekommenderar att konst och kultur används som en del av hälsovården. På välfärdsområdet skulle denna rekommendation kunna följas till exempel genom införandet av kulturecept och kulturemisser.*

*Allmänhetens kännedom om de potentiella hälsofördelarna med att delta i konst bör aktivt främjas. Det är viktigt att alla befolknings- och åldersgruppers, särskilt minoriteters, tillgång till ett brett utbud av konst- och kulturtjänster tryggas som en del av social- och hälsovården.*

*Vi föreslår att kulturellt välbefinnande ska ingå som en del av välfärdsområdets strategi. Därtill föreslår vi att välfärdsområdet börjar undersöka hur vi bäst kan etablera kulturellt välbefinnande som en del av social- och hälsovårdssystemet.*

Källa:

WHO: "What is the role of the arts in improving health and well-being? A scoping review (2019)"

**Beslutsförslag**

---

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och sända den för beredning till chef för strategiberedningen samt sakkunnig för främjandet av hälsa och välfärd.

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).

**§ 85****Fullmäktigemotion om förebyggande arbete med låg tröskel**

VAKEDno-2022-67

Beredare av ärendet: chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 19.4.2022 § 44 lämnades fullmäktigemotion av Vänsterförbundets fullmäktigegrupp "Fullmäktigemotion om förebyggande arbete med låg tröskel". Fullmäktigemotionen har undertecknats av 37 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

*"Att övergå från tunga tjänster till förebyggande och förutseende verksamhetsmodeller och arbetssätt har fastställts som ett viktigt mål för vårdreformen och projektet Framtidens social- och hälsocentral. Denna övergång till förebyggande arbete stärker människors välbefinnande och hälsa. Det är också ett verktyg för att dämpa ökningen av kostnader.*

*Vikten och betydelsen av det förebyggande arbetet understryks särskilt av vård- och tjänsteskulden som uppstått under coronatiden, när diagnostik och vård av flera sjukdomar har fördröjts och behovet av tjänster har ökat. De mest utsatta personerna har de sämsta möjligheterna att skydda sig mot samhällskriser och kriser tenderar att ha den mest dramatiska inverkan på deras liv.*

*Behovet av socialservice, särskilt socialservice med låg tröskel, har ökat under coronatiden. Under coronatiden har våldsbrott, särskilt bland ungdomar under 15 år, blivit vanligare och brutalare. Dessutom har psykiska problem bland barnskyddsklienter ökat dramatiskt. Vi har ett akut nödläge och ett stort behov att hitta nya sätt att påverka situationen.*

*Vanda och Kervo välfärdsområdes tjänster och kommunernas välfärdsarbete måste kopplas samman ordentligt och arbetet måste inledas omedelbart, utan dröjsmål. Inom det förebyggande arbetet bör välfärdsområdets primär- och socialvårds verksamhet kombineras med olika organisationers och kommuners välfärdsarbete på ett systematiskt och samordnat sätt.*

*Det förebyggande arbetet bör förankras till de platser där människor rör sig och möter varandra. Det måste vara lätt att få tillgång till tjänsterna. Att tillhandahålla lågtröskeltjänster kräver också innovativt tänkande i fråga om nya tillvägagångssätt och tillämpningen av dem. Det växande behovet av förebyggande tjänster och lågtröskeltjänster berör alla åldersgrupper, från graviditet till livets sista år.*

*Vänsterförbundets fullmäktigegrupp och övriga undertecknare föreslår att välfärdsområdet omedelbart börjar kartlägga:*

- a) former av förebyggande arbete i olika åldersgrupper*
- b) nya, innovativa sätt att genomföra förebyggande verksamhet*
- c) verksamhetsmodeller för att tillhandahålla förebyggande tjänster med den så kallade lågtröskelprincipen, så nära människorna som möjligt, och*
- d) inkludering av olika organisationer och kommunernas välfärdsarbete i beredningen.*
- e) Utifrån denna beredning byggs en systematisk modellering av hur det förebyggande arbetet förankras i hela välfärdsområdet och överallt i verksamheten. Samordningen av*

---

*den förebyggande modellen och utvärderingen av dess effekt ska ingå i modellens konstruktion."*

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och sända den för beredning till sektordirektören för sektorn för tjänster för barn, unga och familjer. Svaret bereds när sektordirektören har inlett sitt arbete.

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).

**§ 86****Fullmäktigemotion om utarbetande av strategin för neurodiversitet**

VAKEDno-2022-67

Beredare av ärendet: chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 19.4.2022 § 44 lämnades Jussi Saramos fullmäktigemotion "Fullmäktigemotion om utarbetande av strategin för neurodiversitet". Fullmäktigemotionen har undertecknats av 20 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

*"Antalet neuropsykiatriska diagnoser ökar och beroende på hur man räknar kan upp till 10 % av befolkningen anses finnas på neurodiversitetsspektret. Ett stort antal personer förblir dock utan diagnos och det finns många övergripande problem med tjänsterna.*

*Till personer på neurodiversitetsspektret hör bland annat personer på autismspektret samt personer med ADHD och Tourettes syndrom. Dessa personer står ständigt inför utmaningar i olika skeden av sina liv. Utmaningar och problem med att förstå stödbehov förekommer i stor skala redan inom småbarnspedagogiken, i skolan och i studierna.*

*Trots att behovet av tjänster för personer på neurodiversitetsspektret är stort är tjänsterna fragmenterade, ansvaret för tjänsternas tillhandahållande är oklart, och därtill är tillräckligt, nödvändigt och lägligt stöd ofta inte tillgängligt. Dessutom finns det stora ojämlikheter i tillhandahållandet av tjänster och det är ofta upp till familjen att ta reda på vilka stödformer de har rätt till, vilket hos många kan ta flera år. Fördröjningar i att få rätt diagnos skapar en negativ spiral och orsakar problem på individ- och samhällsnivå. Särskilt under övergångsskeden är risken större att en person på neurodiversitetsspektret inte får den hjälp och det stöd hen behöver.*

*Inom primärvården finns det stor variation i fråga om kompetens och vårdstigarerna är godtyckliga. Särskilt inom mentalvårdstjänsterna är kännedom om neurodiversitet centralt, eftersom en psykiatrisk diagnos kan dölja en persons neuropsykiatriska störningar. Hos personer som har diagnostiserats med autismspektrumtillstånd har upp till 40 % också någon slags psykiatrisk diagnos. Dessutom löper dessa personer en ökad risk för självmord.*

*Ett annat stort problem är tillhandahållandet av stöd för inläring och skolgång, samt av individuella arrangemang och undervisningsarrangemang. Dessa varierar från region till region och är ofta otillräckliga, särskilt för barn och ungdomar med autismspektrumtillstånd. Stödbehoven identifieras inte alltid, eftersom alla har individuella och varierande symptom, styrkor och stödbehov.*

*Utmaningarna återspeglas också lätt i personens närståendes liv och i hela familjens ork på grund av fragmenteringen av tjänster, brist på kunskap hos yrkesutbildade personer och i skolans stöd, samt de varierande kunskapsnivåerna i fråga om neurodiversitet inom primärvården. De anhöriga måste ofta ta på sig uppgifter som borde vara samhällets ansvar.*

*Med hjälp av en neuropsykiatrisk strategi kan de neuropsykiatriska tjänsterna förenhetligas, tjänsternas kvalitet och personalens kunnande förbättras, de olika stödformerna klagöras och stödet för övergångsskeden utvecklas.*

---

*På basis av ovanstående föreslår vi att Vanda och Kervo välfärdsområde vidtar åtgärder för att utarbeta en strategi för neurodiversitet."*

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och sända den för beredning till sektordirektörerna för sektorn för hälsovårdstjänstersektorn och sektorn för tjänster för barn, unga och familjer. Svaret bereds när sektordirektörerna har inlett sitt arbete.

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



**§ 87****Fullmäktigemotion om utvecklande av bestående vård- och servicerelationer inom Vanda och Kervo välfärdsområde**

VAKEDno-2022-67

Beredare av ärendet: chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos

Vid välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 19.4.2022 lämnades KD Fullmäktigegruppens fullmäktigemotion "Fullmäktigemotion om utvecklande av bestående vård- och servicerelationer inom Vanda och Kervo välfärdsområde". Fullmäktigemotionen har undertecknats av 28 välfärdsområdesledamöter. Fullmäktigemotionen hade följande lydelse:

*"Fasta vård- och servicerelationer inom social- och hälsovårdssektorn är ett konkret sätt att göra inbesparingar och säkerställa kvaliteten på tjänsterna. När läkare/socialarbetare /hemvårdsarbetare osv. känner sina klienter har de en tydlig bild av den övergripande situationen.*

*Inom hemvården och andra socialvårdstjänster måste kontinuiteten säkerställas. Om en äldre person får besök av tiotals olika aktörer under en månad kan vi inte tala om god vård. Fasta vårdrelationer gör det möjligt att följa med förändringar i funktionsförmåga, vilket minskar onödigt lidande och kostnadsökningar orsakade av t.ex. fallolyckor.*

*Klienterna är också mer benägna att prata öppet om sina besvär och levnadssätt med en bekant läkare än med läkare som ofta byts ut. De följer de råd som de får av en bekant läkare bättre och tar ansvar för sin egen hälsa. Med en bekant läkare går det också att sköta ärenden tryggt per telefon eller via videolänk.*

*Dessutom värdesätter klienterna en varaktig vård- och servicerelation. Under de senaste årtiondena har dock kontinuiteten på mottagningarna blivit sämre. Klienternas känsla av otrygghet har ökat, vilket skapar ett behov av att göra fler besök. Ansvaret och uppföljningen av vården riskerar att splittras. Vem ansvarar för vården om läkarna byts ut hela tiden?*

*Av hälsovårdskostnaderna används 80 % till tjänster för personer som har ett stort behov av olika tjänster. Särskilt för dem är en fast vård- och servicerelation oerhört viktig. Detta kan implementeras endera med en områdesansvars-, husläkar- eller familjeläkarmodell. Det är också viktigt att skapa en teammodell för de yrkesgrupper som deltar i vården.*

*Vi ledamöter som undertecknat motionen föreslår att Vanda och Kervo välfärdsområde börjar utveckla modeller som bygger på fasta vård- och servicerelationer inom hälso-, sjuk- och socialvården, och att tillräckliga resurser anslås för att utveckla dem."*

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna fullmäktigemotionen för kännedom och sända den för beredning till sektordirektören för hälsovårdstjänster, sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer, sektordirektören för äldreservice samt sektordirektören för vuxensocialarbete och funktionshinderservice. Svaret bereds när sektordirektörerna har inlett sitt arbete.

---

## **Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).

**§ 88****Tidsplan för välfärdsområdesstyrelsens och välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden under hösten 2022**

VAKEDno-2022-170

Beredare av ärendet: chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos

Enligt 135 § i förvaltningsstadgan beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden. Ett sammanträde hålls också när ordföranden anser det vara påkallat eller en majoritet av ledamöterna i organet gör en framställning till ordföranden om att ett sammanträde ska hållas för behandling av ett angivet ärende. Ordföranden bestämmer då tidpunkten för sammanträdet. Ordföranden kan av grundad anledning ställa in ett sammanträde.

Beslutsförslaget innehåller ett förslag om en tidsplan för välfärdsområdesstyrelsens sammanträden under hösten 2022. I förslaget har beaktats kraven i införandelagen (lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen 616 /2021) och i lagen om välfärdsområden (611/2021) beträffande de ärenden i vilka ska fattas beslut under hösten 2022 samt tidsplanen för strategiprocessen för välfärdsområdet.

I den föreslagna tidsplanen för välfärdsområdesstyrelsens och välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden under hösten har beaktats jämn rytm i välfärdsområdesstyrelsens och välfärdsområdesfullmäktiges sammanträden, samt att sammanträdena inte tidsmässigt överlappar Vandas eller Kervos stadsfullmäktiges, stadsstyrelsens eller social- och hälsovårdsnämndernas sammanträden.

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. godkänna tidsplanen för sammanträdena under hösten 2022 enligt följande:

- välfärdsområdesstyrelse tis. 16.8.
- välfärdsområdesstyrelse ons. 14.9 (bl.a. strategin för remiss)
- välfärdsområdesstyrelse ons. 5.10
- välfärdsområdesstyrelse tors. 27.10
- välfärdsområdesstyrelse tis. 8.11
- välfärdsområdesstyrelse ons. 30.11
- välfärdsområdesstyrelse ons. 14.12, samt

2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att godkänna tidsplanen för sammanträdena under hösten enligt följande:

- välfärdsområdesfullmäktige tis. 30.8
- välfärdsområdesfullmäktiges ekonomi- och strategiseminar 8–9.9
- välfärdsområdesfullmäktige tis. 27.9 (investeringsplan)
- välfärdsområdesfullmäktige tis. 22.11 (välfärdsområdesstrategi)
- välfärdsområdesfullmäktige tis. 20.12 (budget)

---

Ändringar i tidsplanen för sammanträdena är möjliga.

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen, dock med den ändringen att tidpunkten för välfärdsområdesfullmäktiges ekonomi- och strategiseminar ändras till 6-7.9.2022.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).

**§ 89****Övertagningsrätt gällande tjänsteinnehavarbeslut**

Välfärdsområdesstyrelsen har sänts följande beslut för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden:

Tjänsteinnehavarbeslut:

IKT-beredningsdirektören

Upphandlingsbeslut:

§ 8 Hankintapäätös palomuuripalvelujen ja niihin liittyvien tietoliikenneyhteyksien hankinnasta (Upphandlingsbeslut om upphandling av brandväggsservice och datakommunikationsförbindelser i anslutning till dem), 04.05.2022

§ 10 Hankintapäätös Apotti-asiakas- ja potilastietojärjestelmään liittyvistä asiantuntijapalveluista (Upphandlingsbeslut om experttjänster i anknytning till Apotti klient- och patientuppgiftssystem), 12.05.2022

§ 11 Hankintapäätös Tietoallaspalvelun toteutuksesta (Upphandlingsbeslut om förverkligande av Datasjötjänst), 13.05.2022

Förändringsledare för välfärdsområdet

§ 3 Hankintapäätös integraatioalusta palveluna (Upphandlingsbeslut om integrationsplattform som tjänst), 04.05.2022

Allmänt beslut:

§ 4 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Sosialidemokraattinen aluevaltuustoryhmä (Beviljande av stöd till fullmäktigegruppen i 2022 / Socialdemokratiska fullmäktigegruppen), 05.05.2022

§ 5 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä (Beviljande av stöd till fullmäktigegruppen i 2022 / Sannfinländarnas fullmäktigegrupp), 11.05.2022

§ 6 (Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä) Beviljande av stöd till fullmäktigegruppen i 2022 / Samlingspartiets fullmäktigegrupp, 11.05.2022

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna ovannämnda tjänsteinnehavarbeslut som offentliggjorda och att inte utnyttja övertagningsrätten som avses i lagen om välfärdsområden.

**Mötesbehandling**

Det konstaterades att efter det att föredragningslistan sänts ut har även följande tjänsteinnehavarbeslut lämnats för behandling i välfärdsområdesstyrelsen:

- Hyvinvointialueen muutosjohtaja 18.5.2022 § 12 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Liike Nyt aluevaltuustoryhmä (Förändringsledare för välfärdsområdet 18.5.2022 § 12 Beviljande av stöd till fullmäktigegruppen i 2022 / Rörelse Nu-fullmäktigegruppen)

- 
- Hyvinvointialueen muutosjohtaja 17.5.2022 § 11 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Kristillisdemokraatit KD aluevaltuustoryhmä (Förändringsledare för välfärdsområdet 17.5.2022 § 11 Beviljande av stöd till fullmäktigegruppen i 2022 / Kristdemokraterna, KD fullmäktigegruppen)
  - Hyvinvointialueen muutosjohtaja 17.5.2022 § 10 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Vihreä valtuustoryhmä (Förändringsledare för välfärdsområdet 17.5.2022 § 10 Beviljande av stöd till fullmäktigegruppen i 2022 / De Grönas fullmäktige-grupp)
  - Hyvinvointialueen muutosjohtaja 17.5.2022 § 9 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Svenska folkpartiet fullmäktige-grupp (Förändringsledare för välfärdsområdet 17.5.2022 § 9 Beviljande av stöd till fullmäktigegruppen i 2022 / Svenska folkpartiets fullmäktige-grupp)
  - Hyvinvointialueen muutosjohtaja 17.5.2022 § 8 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Keskustan valtuustoryhmä (Förändringsledare för välfärdsområdet 17.5.2022 § 8 Beviljande av stöd till fullmäktigegruppen i 2022 / Centerns fullmäktige-grupp)
  - Hyvinvointialueen muutosjohtaja 17.5.2022 § 7 Valtuustoryhmän tuen myöntäminen vuodelle 2022 / Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmä (Förändringsledare för välfärdsområdet 17.5.2022 § 7 Beviljande av stöd till fullmäktigegruppen i 2022 / Vänsterförbundets fullmäktige-grupp)

### **Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**§ 90****Protokoll som anlänt för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**

Kompletterande material

1 Protokoll-Nationalspråksnämnden - 03.05.2022, klo 18:00

Välfärdsområdesstyrelsen har sänts följande protokoll för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden:

- Nationalspråksnämndens protokoll från 3.5.2022

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna ovannämnda protokoll som offentliggjorda och att inte utnyttja övertagningsrätten som avses i lagen om välfärdsområden.

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**§ 91****Ärenden för kännedom**

## Kompletterande material

- 1 Alustava luonnos lausunnosta valtiovarainministeriölle - HE rahoituslainsäädännön muuttamisesta.pdf
- 2 ak Kutsu\_200522\_VM-kuulemiseen

Beredare av ärendet: chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos

1. Finansministeriet har skickat inbjudan "*Kuuleminen ehdotuksesta hyvinvointialueen, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän tiedonhallinnan ja tietohallinnon muutoksen rahoituksesta vuosina 2021–2026 annetun valtioneuvoston asetuksen (820/2021) muuttamisesta*" [Hörande om förslaget till ändring av statsrådets förordning om finansiering av ändringar i välfärdsområdenas, Helsingfors stads och HUS-sammanslutningens informationshantering och informationsförvaltning åren 2021–2026 (820/2021)].

Deltagare i hörandet har även möjlighet att lämna in ett skriftligt yttrande angående ärendet åt finansministeriet senast den 26.5 kl. 12.00.

Inbjudan till hörande samt ett preliminärt utkast till utlåtandet som utarbetats av välfärdsområdets ekonomiberedning bifogas.

2. Protokollsutdrag av Helsingfors stadsfullmäktiges beslut 27.4.2022 § 99 angående godkännandet av HUS-sammanslutningens grundavtal.

**Beslutsförslag**

Antecknas för kännedom.

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



---

**Anvisning för begäran om omprövning**

§69, §71, §72, §73

**Anvisning för begäran om omprövning****Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000, 01301 Vantaa

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.

---

**Besvärsförbud**

§67

**Besvärsförbud**

Omrövning får inte begäras eller besvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet (141 § i lagen om välfärdsområden).

## **Besvärsförbud**

§70

## **Besvärsförbud**

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)